

L'anno 2025 il giorno 26 febbraio presso la sede dell'Azienda si è tenuto un incontro tra:

- L'Amministratore Unico di Zètema Progetto Cultura S.r.l. Dr. Simone Silvi e le OO.SS. di seguito elencate:

- FP CGIL, CISL FP, UIL PA, UIL FPL,
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura

Per la definizione del piano di valorizzazione e sviluppo professionale relativamente all'utilizzo dei fondi accantonati nel 2024 ai sensi dell'art. 68 ter CCNL Federculture.

Premesso che:

Le parti convengono sulla necessità di valorizzare le capacità professionali e di condividere un piano volto allo sviluppo professionale delle risorse.

E, per tali ragioni, è volontà del tavolo condividere azioni finalizzate a:

- riconoscere l'esperienza e l'attività profusa dalle lavoratrici e dai lavoratori negli ultimi anni;
- continuare ad espletare, come già avvenuto nel corso del secondo semestre 2024, le necessarie procedure interne per la copertura di nuove posizioni rese necessarie dall'affidamento di nuovi servizi e/o per colmare quelle rese vacanti dal turn over;

Inoltre l'Accordo sottoscritto in data 28 marzo 2024 ha previsto che relativamente alle risorse destinate ai sensi dell'art 68 ter per l'anno 2024 il processo di valorizzazione avrebbe riguardato il personale di front office, oltre a quello relativo ai settori non coinvolti nel processo avviato nell'anno 2023

Le parti pertanto concordano:

Di coinvolgere, nell'anno 2024, il personale afferente all'area Turismo, particolarmente impegnato nell'anno 2025 in occasione del Giubileo e per il quale si ritiene di dover riconoscere la professionalità e la competenza necessarie per rispondere alle richieste turistiche .

Il processo coinvolgerà tutto il personale di front line che presta servizio negli Infopoint nel contact center per il quale sarà previsto un passaggio di livello.

Contestualmente anche tutto il personale di front line in servizio presso il settore informagiovani avrà riconosciuto un passaggio di livello.

Tali riconoscimenti di professionalità terranno conto dell'assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni dalla data di sottoscrizione del presente accordo.



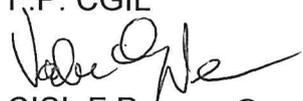
L'Azienda corrisponderà tali riconoscimenti nella busta paga di marzo 2025 con decorrenza dicembre 2024.

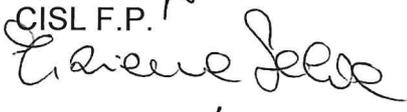
L'Azienda precisa, inoltre, che come avviato nell'accordo sindacale del 2024, entro il mese di dicembre 2025 si procederà al completamento dei passaggi di livello di tutte le risorse museali (assistenti in sala, polivalenti, coordinatori) assunti fino all'anno 2020.

Successivamente con decorrenza dicembre 2024 verranno valorizzate almeno n. 20 risorse nelle aree non coinvolte dal presente accordo e non interessate da alcuna valorizzazione negli ultimi tre anni.

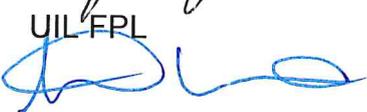
Per il personale delle biblioteche sarà previsto, non appena completato il percorso di riorganizzazione, un processo di valorizzazione che si concluderà entro dicembre 2025. Entro il prossimo aprile sarà attivata la contrattazione con le OO.SS. e le RSU .

Zètema Progetto Cultura S.r.l.


F.P. CGIL


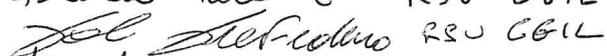
CISL F.P.


U.I.L. P.A.


UIL FPL


UGL Terziario

RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

 RSU CGIL
Enrico Vizzuolo CISL FP
Anna Puma CISL RSU
IVANA DAMA UIL FPL RSU
STEFANIA PAOLINI SP... RSU CGIL
Anna Puma RSU CGIL
 RSU CGIL
Maurizio M... non presente ALTADOLLO FIRMA PER PRESA