Roma, 22/9/2023

Resoconto Tavolo RSU, azioni conseguenti attacco informatico subito da Zètema Progetto Cultura srl

Il Tavolo RSU odierno ha portato alla certezza che lo stipendio di tutti i lavoratori sarà erogato per intero ed entro i termini previsti e comprensivo di tutti i buoni pasto spettanti. La CISL ha preso atto positivamente di quanto affermato, anche a seguito della lettera inviata a riguardo della quale si comunicava tutto il disappunto e che sarebbero state poste in atto tutte le azioni necessarie se non si fosse riusciti ad ottenere la completa erogazione.
È stato comunicato anche che lo Smart working, limitato (in questi ultimi giorni) in alcuni uffici, a causa della situazione in essere, tornerà, man mano, all'ordinarietà. Su questo punto la CISL ha affermato con assoluta fermezza che laddove, ad oggi, è stato limitato il lavoro agile, lo si è fatto, evidentemente, in maniera discrezionale e non certamente con motivazioni valide. Tanto è vero che i lavoratori interessati hanno sostenuto che la presenza non ha per nulla influito sul proprio lavoro.
La criticità resta per un'erogazione puntuale del Premio di Produzione: dopo la comunicazione da parte del dott. Silvi che la premialità sarebbe stata erogata il 10 ottobre, la CISL si è dichiarata assolutamente contraria, in quanto il Premio avrebbe dovuto essere erogato già ad agosto. I conteggi sono noti e c'è stata anche la comunicazione ai lavoratori dell'importo (che dovrebbe essere stato già accantonato e in disponibilità dell'Azienda).
Le spiegazioni rese dall'Azienda, a giustificazione dell'erogazione slittata al 10 ottobre, sono state legate all'esigenza di dover prima elaborare il cedolino del Premio per renderlo erogabile (per una ragione di contabilità e tracciabilità) operazione, questa, che si può fare soltanto dopo l'elaborazione del cedolino stipendiale, ovvero dopo il 2 ottobre p.v. Dopo un ulteriore confronto, però, si è riusciti ad ottenere l'erogazione del Premio per la prima settimana di ottobre (entro il 6 ottobre).
L'Azienda, a seguito delle segnalazioni fatte presenti al Tavolo, ha verificato piccoli errori di calcolo dovuti al fatto che applica manualmente le relative formule.
Per cui, **riassumendo, stipendio intero erogato il 28/9 p.v. con tutti i beni pasto spettanti, Premio di Produzione entro il 6 ottobre**.
La RSU USI CT&S condividendo quanto già esposto, ha integrato gli interventi evidenziando l'esigenza di essere messa a conoscenza delle possibili conseguenze che la violazione informatica possa avere sull'Ufficio dell'Help desk, dove abbiamo anche due colleghi che collaborano da anni con tutti noi, ma che sono di una ditta esterna. Ha, inoltre, chiesto quali azioni abbia intrapreso l'azienda per predisporre misure precauzionali poiché, nel tempo, grazie all'avvento degli smartphone, molti lavoratori Zètema hanno usato i propri telefoni cellulari per utilizzare sia la mail aziendale che la piattaforma "HR" per le richieste di assenze, nonostante la policy aziendale in tal senso non lo consentisse e non fosse mai stata aggiornata (nonostante le richieste, nel tempo, promosse proprio dalla RSU/USI CT&S). La RSU USI CT&S ha chiesto, inoltre, di essere messa a conoscenza di chi sia, attualmente il DPO di Zètema ed è stato comunicato che, da una anno a questa parte, tale funzione sia stata affidata esternamente alla "Protection Trade srl" nella persona dell'Avv. Voltan.
L'UGL, ha condiviso quanto espresso.

O.S. CISL FP/RSU

O.S. UGL

RSU/USI CT&S