



COMUNICATO AI LAVORATORI

INTERRUZIONE DELLO STATO DI AGITAZIONE

A seguito della proclamazione dello stato di agitazione con comunicazione all'Amministrazione di Roma Capitale e al Prefetto per l'esperimento del tentativo preventivo di conciliazione, in data 8 Maggio l'Amministratore Unico di Zètema ha prontamente convocato le Organizzazioni Sindacali in intestazione.

La discussione che ne è seguita è stata molto proficua: è stata indotta l'Azienda a rispondere alle nostre sollecitazioni sulle modalità di condurre le relazioni sindacali e su tutte le altre istanze segnalate che avevano portato proprio allo stato di agitazione.

Nell'incontro è stato anche sottolineato dall'Amministratore Unico come **sia determinante la presenza di tutte le Organizzazioni Sindacali** al tavolo RSU, motivo per cui ha riportato ai presenti che, nel precedente incontro (quello relativo la presentazione dell'accordo della Notte di Musei) aveva affermato che non si potesse procedere con l'accordo senza la partecipazione attiva anche della **maggioranza delle Organizzazioni Sindacali** (che, ricordiamo, avevano indetto lo stato di agitazione). A tal proposito, al termine dell'incontro, ha immediatamente riconvocato il Tavolo RSU su tale tema per oggi, 9 maggio.

Appare evidente come **le nostre Organizzazioni che, con determinazione e unitarietà,** hanno condiviso un percorso di chiarezza e rispetto nei confronti di tutte le lavoratrici e lavoratori, **abbiano conquistato i risultati sperati.**

Pertanto, nel ringraziare tutti i colleghi per il sostegno alle azioni che rivendicavano diritti per tutti, intendiamo esprimere pieno apprezzamento per la disponibilità dell'Azienda e l'attenzione mostrata, finalizzata alla **risoluzione di ogni istanza rappresentata nella protesta**, che, come ciascun lavoratore potrà verificare nel verbale allegato, **ha trovato l'ADEGUATA risposta**. Al punto che si è voluto persino stigmatizzare un arco temporale (30 giorni) di verifica del rispetto dei punti esposti.

Con particolare soddisfazione, evidenziamo che, durante l'incontro, l'Azienda ha manifestato la volontà di condividere un nuovo regolamento delle assunzioni. Questo ci permetterà di vigilare in fase di stesura per poter correggere quelle anomalie che hanno prodotto storture che, in questi anni, hanno portato spostamenti "calati dall'alto" in assenza di opportuni reperimenti e/o selezioni.

Riteniamo che si sia ristabilita la giusta conduzione delle relazioni sindacali e apportato gli opportuni correttivi rispetto a delle scelte che, in condivisione con i lavoratori, avevamo ritenuto assolutamente inopportune.

Quando si è uniti e determinati nel portare avanti le legittime rivendicazioni, è evidente che si ottengono successi per TUTTI!

VERBALE INCONTRO

Con riferimento allo Stato di Agitazione proclamato dalle Organizzazioni Sindacali CISL FP/RSU, UIL FPL/RSU, UGL e RSU USI CT&S e comunicazione attivazione procedure ex L. 146/90 e L. 83/2000, quale tentativo preventivo di conciliazione di sciopero aziendale a Zètema Progetto Cultura srl, con procedura di raffreddamento del conflitto, l'Azienda ha convocato, prontamente, un incontro per il giorno 8 maggio 2023 alle ore 14,30 presso la sede aziendale di Via Benigni.

Sono presenti:

per l'Azienda Zètema Progetto Cultura srl:

Amministratore Unico Simone Silvi

Responsabile Risorse Umane Dott.ssa Gemma Rubino

per le OO.SS. e RSU:

CISL FP/RSU Enrico Vizzaccaro

UIL FPL/RSU Annalisa Bertè

UGL Terziario Amedeo Gismondi

RSU USI CT&S Serenetta Monti

Dopo un ampio dibattito relativo agli specifici punti oggetto di rivendicazione da parte delle Organizzazioni Sindacali, trasmesse a Roma Capitale e al Prefetto ai fini del raffreddamento del conflitto, l'Azienda assume i seguenti intenti:

- L'Amministratore Unico, come già comunicato in sede sindacale plenaria, ha avvocato a sé pienamente le funzioni di unico interlocutore sindacale, avvalendosi del supporto della Responsabile delle Risorse Umane, al fine di facilitare le comunicazioni con le rappresentanze dei lavoratori ha predisposto l'indirizzo e-mail "relazionisindacali@zetema.it" gestito dalla propria segreteria personale (Arianna Piacentini);
- Nell'ambito della riorganizzazione degli uffici e della prossima Macrostruttura, è intenzione dell' AU l'individuazione di una specifica figura che si occuperà delle Relazioni Sindacali;
- Impegno ad una più puntuale comunicazione delle informative relative a tutti i temi che riguardano il Contratto di Servizio con Roma Capitale e ad ogni indicazione che da questo ne derivi;
- Di prestare ancora maggiore attenzione alle relazioni sindacali, con l'impegno, ove possibile, di inviare a tutte le OO.SS. e RSU, preliminarmente agli incontri sindacali, i documenti oggetto dei temi all'ordine del giorno, affinché vi possa essere un proficuo ed efficace dibattito delle parti;
- Di confermare la volontà dell'azienda ad operare in assoluta trasparenza e con adeguate informative sindacali rispetto a passaggi orizzontali e anche a riguardo di quelli verticali i necessari reperimenti del personale nel rispetto di quanto previsto contrattualmente e dai regolamenti interni;



- Di aver effettuato nuova collocazione della delegata sindacale rientrata in organico, temporaneamente inserita in ufficio di Staff dell'AU, presso altro ufficio, secondo quanto previsto dalle norme vigenti;
- Di operare una puntuale verifica di tutti gli accordi individuali relativi lo smart working, con particolare attenzione per categorie con tutele di legge e conseguente controllo sulla corretta applicazione dell'accordo sindacale da parte dei responsabili;
- Impegno a dare i dovuti riscontri alle istanze di tutte le OO.SS./RSU riguardanti le varie problematiche dei lavoratori;
- Impegno di entrambe le parti (Azienda e OO.SS./RSU) ad una verifica del corso dei 30 giorni successivi del rispetto dei punti su esposti.

Per quanto sopra, le Organizzazioni Sindacali CISL FP/RSU, UIL FPL/RSU, UGL e RSU USI CT&S, prendendo atto degli intenti assunti dall'Azienda, si dichiarano soddisfatte e dichiarano il termine dello stato di agitazione, assumendo l'onere di inviare alla Prefettura e a Roma Capitale il presente verbale per la chiusura del conflitto.

Roma, 8 maggio 2023

ZETEMA Progetto Cultura srl

O.S. CISL FP/RSU

O.S. UIL FPL/RSU

O.S. UGL Terziario

RSU/USI CT&S

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]