



Spett.le **Zètema Progetto Cultura**

**Dott. Simone Silvi**  
AMMINISTRATORE UNICO

Roma, 10 marzo 2023

**Oggetto:** Rispetto delle corrette Relazioni Sindacali.

Egregio dott. Silvi,

la presente è per rappresentarLe il nostro disappunto e malcontento per la piega che stanno prendendo le relazioni sindacali. Diverse informative, da Lei fornite fino ad oggi, sono state vaghe, si veda ad esempio le mancate risposte alla richiesta di dettagli sui passaggi orizzontali nell'ultimo tavolo. In alcuni casi le informative non sono proprio mai arrivate, si veda, per esempio, la gestione delle novità contenute nel CCNL FEDERCULTURE rinnovato per il quale i/le dipendenti Zètema sono stati aggiornati solo dalle OO.SS. firmatarie.

Tutto ciò **desta non poche perplessità sul corretto andamento delle relazioni sindacali**, soprattutto se si viene a conoscenza, per vie traverse e non ufficiali, che **un Rappresentante Sindacale ha iniziato a prestare servizio presso un ufficio afferente in linea diretta all'Amministratore Unico**, responsabile esclusivo delle relazioni sindacali.

Riteniamo pertanto doveroso e urgente da parte Sua un chiarimento in merito a quanto esposto, poiché non è noto il ruolo ricoperto e le modalità con cui sia stata individuata tale figura. **In particolare evidenziamo l'inopportunità del "posizionamento" in ruolo tanto strategico di persona con deleghe sindacali tutt'ora attive**. Ed è, ovviamente, sottinteso che tale **inopportunità** non sia legata alla persona, ma **al ruolo ricoperto all'interno della propria Organizzazione Sindacale**.

Già, prima di tale riposizionamento, i lavoratori ci hanno spesso segnalato che la suddetta organizzazione dava informative a noi non pervenute.

Nel corso del Tavolo RSU dello scorso 7 marzo 2023 **Lei ha comunicato che la dott.ssa Caterina Cristiano non si occuperà più del supporto alle relazioni sindacali**, le quali saranno di Sua, esclusiva, pertinenza. Già la modalità della comunicazione, avvenuta con un piede fuori della porta e solo perché sollecitato da un componente del tavolo, ha creato in noi malumore destinato ad aumentare nell'apprendere la notizia che la persona addetta alle relazioni sindacali verrà sostituita di fatto da un indirizzo mail (relazionisindacali@zetema.it), con il conseguente irrigidimento delle comunicazioni. Nel momento in cui, però, Le è stato chiesto di sapere chi fosse il/la responsabile di tale account non ha rilasciato alcuna informazione nonostante Le siano state sollevate obiezioni legate anche alla privacy dei lavoratori che, normalmente, i sottoscritti rappresentano. Lei si è reso disponibile per le macro problematiche, ma siamo tutti ben consapevoli che le relazioni sindacali si costruiscono anche su tematiche di singoli lavoratori o di singole aree per le quali è necessaria un'interlocuzione "diretta" delle parti, nel rispetto della privacy dei singoli.

Questa modalità di comunicazione e, tranchant, nei confronti del Tavolo RSU, arriva dopo un percorso fatto di pochi tavoli sindacali risolutivi o addirittura lasciati in sospeso (aspettiamo ancora di essere riconvocati per un piano formazione che il 29 dicembre scorso sembrava si dovesse firmare in tutta fretta). Molte risposte a solleciti promossi via mail non sono mai arrivate.

Relativamente la comunicazione dell'account mail dedicato alle relazioni sindacali, soltanto in data odierna è pervenuta alle OO.SS. una informativa nella quale è specificato che le istanze segnalate presso il predetto indirizzo email *“saranno raccolte da Arianna Piacentini e prese in carico dall'Amministratore Unico, titolare delle Relazioni Sindacali”*.

Riteniamo doveroso essere informati relativamente ai criteri individuati dall'Azienda per selezionare tale figura poiché risulta proveniente da altro settore e senza che, tra l'altro, anche in questo caso, vi sia stato un opportuno reperimento/selezione. Precisiamo, peraltro, che la risorsa individuata svolgerà una attività di mera raccolta e di smistamento delle istanze, **ben lungi dalle funzioni più complesse fino ad oggi espletate dalla dott.ssa Cristiano, anche attraverso una proficua interlocuzione quotidiana con tutte le organizzazioni sindacali.**

Tale modalità di gestione risulta veramente svilente, in quanto le corrette relazioni sindacali sono la base per il buon andamento di un'Azienda. Laddove vengono a mancare o si tenti di rallentarle, va da sé che chi rappresenta le lavoratrici e i lavoratori debba utilizzare tutti gli strumenti legittimi a disposizione, ivi compreso il ricorso alle vie legali come previsto dallo Statuto dei Lavoratori.

In attesa di un urgente riscontro,

cordiali saluti.

O.S. CISL FP/RSU

O.S. UIL FPL/RSU

O.S. UGL

RSU/USI CT&S