



## COMUNICATO ASSEMBLEA GENERALE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI ZETEMA

**21 marzo p.v. dalle ore 12 alle 16 presso la sala Gonzaga del Comando  
Generale della Polizia di Roma Capitale di Via della Consolazione n. 4**

In data 10 marzo le Organizzazioni Sindacali **CISL FP, UIL FPL, UGL e USI CT&S**, in forma unitaria, hanno scritto formalmente all'Amministratore Unico dott. Silvi, esprimendo il **disappunto e il malcontento per la piega che stanno prendendo le relazioni sindacali**. Diverse informative, fornite dall'Azienda fino ad oggi, sono state vaghe, si veda ad esempio le **mancate risposte alla richiesta di dettagli sui passaggi orizzontali nell'ultimo tavolo del 7 marzo**. In alcuni casi le informative non sono proprio mai arrivate, si veda, per esempio, la **gestione delle novità contenute nel CCNL FEDERCULTURE** rinnovato per il quale le/i dipendenti Zetema sono stati aggiornati solo dalle OO.SS. firmatarie.

Tutto ciò desta non poche **perplessità sul corretto andamento delle relazioni sindacali**, soprattutto se si viene a conoscenza, per vie traverse e non ufficiali, che un **Rappresentante Sindacale ha iniziato a prestare servizio presso un ufficio afferente in linea diretta all'Amministratore Unico, responsabile esclusivo delle relazioni sindacali**.

Riteniamo pertanto doveroso e urgente da parte dell'Azienda un chiarimento in merito a quanto esposto, poiché non è noto il ruolo ricoperto e le modalità con cui sia stata individuata tale figura. In particolare evidenziamo l'**inopportunità del "posizionamento" in ruolo tanto strategico di persona con deleghe sindacali tutt'ora attive**. Ed è, ovviamente, sottinteso che tale inopportunità non sia legata alla persona, ma al ruolo ricoperto all'interno della propria Organizzazione Sindacale. Già prima di tale riposizionamento, I lavoratori ci hanno spesso segnalato che la suddetta Organizzazione dava informative a noi non pervenute.

Inoltre, nel corso del Tavolo RSU dello scorso 7 marzo 2023, ci è stato comunicato dal dott. Silvi che la dott.ssa Caterina Cristiano non si occuperà più del supporto alle relazioni sindacali. Già la modalità della comunicazione, avvenuta con un piede fuori della porta e solo perché sollecitato da un componente del tavolo, ha creato in noi **malumore destinato ad aumentare nell'apprendere la notizia che la persona addetta alle relazioni sindacali verrà sostituita di fatto da un indirizzo mail**, con il conseguente irrigidimento delle comunicazioni. Nel momento in cui, però, è stato chiesto di sapere chi fosse il/la responsabile di tale account, il dott. Silvi non ha rilasciato alcuna informazione nonostante parte del tavolo abbia sollevato obiezioni legate anche alla privacy dei lavoratori che, normalmente, le Organizzazioni Sindacali rappresentano.

Questa modalità di comunicazione, tranchant, nei confronti del Tavolo RSU, arriva dopo un percorso fatto di pochi tavoli sindacali risolutivi o addirittura lasciati in sospeso (**aspettiamo ancora di essere**

**riconvocati per un piano formazione** che il 29 dicembre scorso sembrava si dovesse firmare in tutta fretta). Molte risposte a solleciti promossi via mail o al tavolo dalle nostre Organizzazioni Sindacali non sono mai arrivate.

Relativamente alla comunicazione dell'account mail dedicato alle relazioni sindacali, soltanto il 10 marzo è pervenuta alle OO.SS. una informativa nella quale viene specificata la persona "dietro" tale indirizzo mail che svolgerà una **attività di mera raccolta e di smistamento delle istanze, ben lungi, quindi, dalle funzioni più complesse fino ad oggi espletate dalla dott.ssa Cristiano**, anche attraverso una proficua interlocuzione quotidiana con tutte le organizzazioni sindacali. Riteniamo doveroso essere informati relativamente ai criteri individuati dall'Azienda per selezionare tale figura poiché risulta proveniente da altro settore e senza che, tra l'altro, anche in questo caso, vi sia stato un opportuno reperimento/selezione. Invochiamo, quindi, una **maggiore trasparenza da parte dell'Azienda su questi passaggi**, orizzontali o verticali che siano, trasparenza che, casualmente, oggi non viene richiesta da tutte le Organizzazioni Sindacali presenti al tavolo, ma "soltanto" dalla maggioranza di queste che congiuntamente rappresentano un numero superiore di lavoratori. Stupisce ancora di più che, oltre al comprensibile silenzio della sigla coinvolta direttamente nel passaggio più discutibile, ci sia il silenzio di chi, da bravo e fidato "pesce pilota", ritiene che avere sostenuto uno stato di agitazione abbia concluso l'operato in difesa delle corrette relazioni sindacali e della trasparenza che, invece, **vanno SEMPRE difese**, non a proprio piacimento.

Tale modalità di gestione risulta veramente svilente, in quanto le corrette relazioni sindacali sono la base per il buon andamento di un'azienda. Laddove vengono a mancare o si tenti di rallentarle, va da sé che chi rappresenta le lavoratrici e i lavoratori debba **utilizzare tutti gli strumenti legittimi a disposizione, ivi compreso il ricorso alle vie legali come previsto dallo Statuto dei Lavoratori**.

In data 14/3 l'A.U. utilizzava per la prima volta una nuova modalità di comunicazione con le OO.SS. e le RSU, inviando una convocazione per il 22/3 ma, con i destinatari non visibili, non si capiva se stesse convocando solo chi aveva manifestato il proprio dissenso sull'andamento delle relazioni sindacali (come sarebbe stato legittimo) o tutto il Tavolo RSU. Non rispondeva neanche ad un sollecito in tal senso. Riteniamo, quindi, per tutto quanto appena descritto, basilare un confronto con le lavoratrici e i lavoratori di Zètema per "riattivare" **un sistema di relazioni sindacali** che torni ad essere **CORRETTO E DIGNITOSO!** Abbiamo bisogno anche del vostro supporto per questo.

Ecco perché vi invitiamo a partecipare ad un confronto unitario:

**Assemblea generale di tutto il personale Zètema del giorno 21 marzo p.v. che si terrà a partire dalle ore 12 e fino alle 16 presso la sala Gonzaga del Comando Generale della Polizia di Roma Capitale di Via della Consolazione n. 4.**

I lavoratori e le lavoratrici Zètema devono essere rispettati! Per tutto quello che hanno fatto fino ad ora e continueranno a fare! Quest'Azienda siamo noi a tenerla in piedi... Non chi gioca sempre alle spalle degli altri!

O.S. CISL FP/RSU

O.S. UIL FPL/RSU

RSU/USI CT&S