

L'anno 2022 il giorno 23 marzo presso la sede " Casa del Cinema" si è tenuto un incontro tra:

- Zètema Progetto Cultura s.r.l. Amministratore Unico: Dr. Simone Silvi
- e
- F.P. CGIL
- CISL F.P.
- UIL PA
- UIL F.P.L.
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

Per la definizione del piano di valorizzazione e sviluppo professionale

Premesso che:

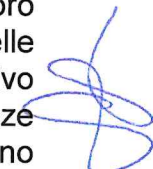
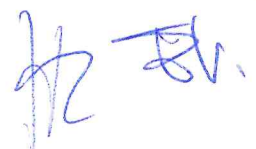
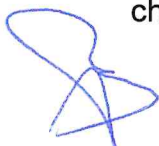
L'assenza di valorizzazioni nell'ultimo triennio a fronte di diverse e nuove responsabilità acquisite dai lavoratori, nonché le nuove modalità di lavoro avviate durante la fase pandemica hanno evidenziato il rafforzamento delle conoscenze professionali, anche in ragione del consistente intervento formativo che ha coinvolto il personale, consolidando ed ampliando competenze specifiche e tecniche dei dipendenti. I processi avvenuti, pertanto, rendono necessario revisionare alcune posizioni all'interno dell'Azienda anche adeguando livelli professionali a nuovi ruoli, o incarichi, assunti dal personale.

Le parti convengono sulla opportunità di valorizzare le capacità professionali e di condividere un piano per il miglioramento delle carriere del personale, così come previsto dagli artt. . 26 e 27 del Ccnl Federculture ;

Le parti concordano quanto segue

A decorrere dal 1° maggio si procederà con quanto previsto al punto 1)

- 1) adeguamenti di livello per almeno 18 risorse in funzione delle attività prestate che coinvolgeranno:



Area Musei-(10 unità di assistenti in sala)
Area turismo (3 unità)
Area Comunicazione e web (1 unità)
Accoglienza (4 unità).

Relativamente al punto 2) in concomitanza dell'avvio del piano assunzionale e comunque entro il 30/11/2022 saranno attribuiti i passaggi o superminimi, questi ultimi destinati ad alcune posizioni apicali, secondo le seguenti modalità: almeno 16 passaggi entro settembre 2022, almeno ulteriori di 18 entro ottobre 2022 e i restanti entro novembre 2022.

2) Passaggi di livello per almeno 5 unità che coinvolgeranno i dipendenti dell'Area Patrimonio Culturale (area di Staff dell'Ufficio musei e dell 'Ufficio biblioteche)

Passaggi di livello per almeno 6 unità che coinvolgeranno i dipendenti dell'Area Catalogazione

Passaggi di livello per almeno 10 risorse che coinvolgeranno i dipendenti dell'Area eventi e mostre comprensivo degli spazi culturali.

Passaggi di livello per almeno 6 risorse che coinvolgeranno i dipendenti dell' Area tecnica : progettazione e servizi tecnici, comprensivo del facility management

Passaggi di livello per almeno 3 risorse che coinvolgeranno i dipendenti dei Servizi Generali

Passaggi di livello per almeno 22 unità che coinvolgeranno i dipendenti dei settori amministrazione e controllo, risorse umane, comunicazione e promozione, ufficio stampa, legale e acquisti.

Le parti si impegnano sin da ora a valutare la possibilità di concordare ulteriori progressioni o riconoscimenti professionali nell'anno in corso, anche in coincidenza del varo del piano assunzionale e/o in caso di nuovi affidamenti e/o servizi da parte di Roma Capitale, fatte salve eventuali professionalità specifiche non individuabili internamente.

In quest'ottica le parti si impegnano a monitorare e a mantenere aperto il tavolo di confronto sui temi della corrispondenza dell'inquadramento rispetto alla funzione svolta nei diversi settori, in particolare rispetto agli addetti del territorio e della sala regia, l'Azienda si riserva di valutare eventuali riconoscimenti in previsione del rinnovo del contratto di affidamento dei servizi.

Relativamente all'area Conservazione l'Azienda procederà infine ad una revisione dell'attuale organizzazione dell'Area e delle relative funzioni entro il prossimo trimestre.


Zètema Progetto Cultura S.r.l.

F.P. CGIL *Valerio*

CISL F.P. *Emilio Vignola* *Luca* *Amabile*

UIL PA *Raffaele* *Isabella*

UIL F.P.L. *Filippo*

UGL

RSU Zètema Progetto Cultura

Alessio Carli
Antonio Fusco
Silvia Nicolini
Amabile

