

## Incontro sindacale del 16 febbraio tra l'Azienda e le OO.SS.



Il giorno 16 Febbraio è avvenuto un nuovo incontro sindacale con l'Amministratore Unico.

**La situazione che non ha visto una corretta formalità del confronto tra le parti** (le Organizzazioni Sindacali sugli spalti dell'Auditorium dell'Ara Pacis e l'AU necessariamente di fronte), **non ha per il momento trovato opportuna soluzione e ciò che più ha stupito sono state alcune affermazioni dell'Azienda** in premessa,

**accompagnate finanche da qualche battutina di spirito, a nostro avviso inopportuna.**

Per nostro conto abbiamo ribadito la necessità che siano **rispettate le regole convenzionali** che vuole, se in modalità in presenza, **seduti tutti attorno allo stesso tavolo** (abbiamo compreso che ci sono situazioni in cui questo è certamente possibile nei vari siti in cui lavora Zètema), **oppure online** attraverso una piattaforma web, così come si è fatto da due anni a questa parte.



Riteniamo che, tra persone serie chiamate al difficile compito di trovare risposte per i lavoratori e per la cittadinanza, la **forma debba essere anche sostanza** e sentire anche chiamare, crediamo senza alcuna cognizione di causa, qualche rappresentante sindacale per "nome", qualcun altro per "cognome" e qualcun altro ancora con il titolo di "dottore"...reputiamo crei confusione comunicativa e non stabilisce purtroppo un fattore comune di relazione.



Questo fa venire in mente un po' la corrispondenza o la interlocuzione che spesso intercorre tra i lavoratori e i dirigenti aziendali, dove quest'ultimi riportano l'appellativo, ormai conferito più di diritto che di titolo, di "dottore", mentre relativamente ai lavoratori sempre e comunque quella di "signore/a". Eppure siamo una società con personale maggiormente laureato e specializzato oltre che con notevole professionalità, in molti casi sin dagli inquadramenti più bassi...E pensare che il precedente Amministratore, da manager lo aveva risolto questo problema, semplicemente dando del "tu" a chiunque e diffondendo continuamente sorrisi rassicuranti e pacche sulle spalle e

### CISL FP | Direttivo SAS di Zètema e Dirigenti Sindacali:

Enrico Vizzaccaro *Segretario e RSU* – Giuseppina Licordari *RSU* – Marco Spano *RSU* – Veronica Ricci  
Lucia Imundi – Tiziana Selva – Ivana D'annibale – Marina Vellani – Maria Rosaria Saetta – Andrea Settimini  
Giuseppe Luchetti – Pier Paolo Mancuso – Alessandro Ramozzi – Claudia Cappelli – Roberto Roselli  
Silvia Pietropaoli – Rosy Di Bello – Annamaria Turturro – Vittorio Cuccumini

[www.zetemacisl.it](http://www.zetemacisl.it)



soprattutto confortando tutti nelle loro singole criticità lavorative...un po' come Papa Francesco ma, ovviamente, lo si è constatato con il tempo, con molta meno efficacia spirituale!

Comprendiamo pertanto la difficoltà di chi è arrivato soltanto ora e ha il complicato compito di doversi confrontare con una compagine di sindacalisti che, bisogna peraltro considerare, alcuni di loro interagiscono da oltre vent'anni.

Confidiamo quindi che la volontà al dibattito dimostrata dal nuovo AU, nonché le sue capacità, sapranno trovare giusta risoluzione già dai prossimi incontri.

**Di seguito le argomentazioni trattate.**

### Problemi di organizzazione del lavoro e profili orari area museale

Tutte le criticità nuovamente rappresentate durante l'incontro, come ben sanno i lavoratori, sono state



oggetto da parte della CISL, di una lunga e determinata rivendicazione che si è reiterata nel corso degli anni, sia attraverso continui confronti sindacali, sia per mezzo di lettere ufficiali, per la maggioranza delle quali rimaste purtroppo senza adeguata risposta. Ogni singola occasione è stata colta per ribadire le necessità dei lavoratori e anche durante l'ultimo incontro

richiesto dall'Ispettorato del Lavoro che ha inteso interrogare le Organizzazioni Sindacali in sede separata sulle eventuali criticità presenti in Azienda, la CISL ha rappresentato in maniera minuziosa e dettagliata ogni particolare difficoltà del personale a cui è doveroso far fronte il più presto possibile. Con vivo interesse gli Ispettori, sono stati ben lieti di ricevere una corposa documentazione della CISL di proprio interesse e competenza, che ha riguardato ogni singola situazione, anche di sotto inquadramento, su alcune delle quali gravano alcune vertenze ormai prossime al contenzioso giudiziario se non troveranno adeguata risposta all'interno dell'Azienda.



Appare pertanto evidente come ci si aspetti da parte del nuovo AU un intervento rapido su tali situazioni e, ad onor del vero, si sono colte, nel corso dei precedenti incontri, alcune sue manifestazioni di volontà ad appianare ogni conflitto in corso, motivo per il quale si è rappresentata all'Ispettorato l'aspettativa e la fiducia che si arrivi ben presto ad una risoluzione che possa veramente rappresentare una positiva inversione di rotta.

Pertanto, durante l'incontro del 16 febbraio, sono state presentate le criticità dei lavoratori del front-office dell'area museale legate al sottorganico causato da numerosi pensionamenti e al fatto che non sono state

#### **CISL FP | Direttivo SAS di Zètema e Dirigenti Sindacali:**

Enrico Vizzaccaro *Segretario e RSU* – Giuseppina Licordari *RSU* – Marco Spano *RSU* – Veronica Ricci  
Lucia Imundi – Tiziana Selva – Ivana D'annibale – Marina Vellani – Maria Rosaria Saetta – Andrea Settimini  
Giuseppe Luchetti – Pier Paolo Mancuso – Alessandro Ramozzi – Claudia Cappelli – Roberto Roselli  
Silvia Pietropaoli – Rosy Di Bello – Annamaria Turturro – Vittorio Cuccumini

[www.zetemacisl.it](http://www.zetemacisl.it)

più rispettate e rimpiazzate queste postazioni vacanti e ciò ha determinato il ricorso a numerose sostituzioni da parte di società esterne. Si è chiesto che questo disagio venga finalmente risolto con l'ampliamento delle ore per questi lavoratori che lo hanno richiesto da molto tempo e l'AU ha manifestato la necessità di una eventuale verifica e aggiornamento delle stesse, sulla quale CISL ha sostenuto che questo non deve assolutamente inficiare le singole posizioni.

E' stato ancora una volta ribadito che bisogna regolarizzare la posizione dei lavoratori Addetti di Sala, assunti di recente e inquadrati in un livello nettamente inferiore a quello dei colleghi con cui condividono lo stesso servizio e con le medesime competenze.

Si è sottolineato il disagio del personale "Jolly", costretti a girare per i vari musei, e si è chiesto che vengano limitati i loro spostamenti e assegnati, su base volontaria, in una sola struttura, con una migliore turnazione lavorativa e di riposi, cercando di coniugare esigenze lavorative e personali.

Si sono chiesti dei chiarimenti per i lavoratori full-time afferenti alle biglietterie e la necessità che si ragioni anche sugli ampliamenti orari del personale afferente alle Biblioteche.



L'Amministratore Unico, raccolte le varie rivendicazioni, ha manifestato la sua volontà di esaminare le criticità che gli sono state elencate e che si riserva di fare delle verifiche e che a breve giro incontrerà le OO.SS. per dare delle risposte più esauritive. Ha annunciato al contempo la disponibilità per uno scorrimento delle graduatorie dell'area museale e che si riserva di effettuare delle verifiche a riguardo delle Biblioteche.

L'Amministratore Unico ha comunicato che vuole condividere con le OO.SS. vari temi importanti come il Piano industriale, il futuro Piano assunzionale e la pianta organica aziendale, temi importanti per intraprendere un processo di crescita e valorizzazione dei lavoratori.

Confidiamo che ciò avvenga veramente, affinché sia evitato ogni ulteriore scontro e rottura che evidentemente non aiuta nessuno e che vorremmo evitare, ma deve essere altrettanto chiaro che se non si vedranno degli effetti positivi a breve e medio termine, la CISL si sentirà legittimata ad intraprendere tutti i percorsi di protesta con la massima efficacia possibile e mettendo in campo tutte le azioni sindacali previste. Così come avvenuto per i buoni pasto del settore museale che in sede di conciliazione presso il Prefetto tra la CISL e l'Azienda, ha portato quest'ultima al doveroso riconoscimento di tutte quelle fasce orarie escluse con la conseguente erogazione dei buoni pasto agli aventi diritto, permettendo un rientro economico di diverse decine di migliaia di euro ritornate doverosamente nelle tasche dei lavoratori.

**CISL FP | Direttivo SAS di Zètema e Dirigenti Sindacali:**

Enrico Vizzaccaro *Segretario e RSU* – Giuseppina Licordari *RSU* – Marco Spano *RSU* – Veronica Ricci  
 Lucia Imundi – Tiziana Selva – Ivana D'annibale – Marina Vellani – Maria Rosaria Saetta – Andrea Settimini  
 Giuseppe Luchetti – Pier Paolo Mancuso – Alessandro Ramozzi – Claudia Cappelli – Roberto Roselli  
 Silvia Pietropaoli – Rosy Di Bello – Annamaria Turturro – Vittorio Cuccumini

[www.zetemacisl.it](http://www.zetemacisl.it)

## Protocollo antiCovid

L'incontro è proseguito in seconda battuta con l'aggiornamento sulle criticità di applicazione del Protocollo antiCovid.

Sono state rilevate una serie di debolezze nella procedura inviata al personale sia nell'attività di tracciamento dei lavoratori risultati positivi, che non si è dimostrata tempestiva e si è chiesto di definire meglio la funzione in questi casi dei responsabili dei settori delle biblioteche, degli amministrativi e degli impiegati delle sedi esterne.



Altra criticità si trova nel processo di sanificazione degli ambienti che non è stato contestuale alla comunicazione dei casi di positivi.

Infine si è ribadito che il ricorso al lavoro agile non viene applicato in tutte le attività che lo consentono, contrariamente alle direttive nazionali che lo incrementano.

L'Amministratore Unico ha preso atto di tutto quello che è stato esposto e si è impegnato a introdurre i conseguenziali correttivi.

L'incontro si è concluso con l'impegno da parte dell'azienda di riconvocare il tavolo tra due settimane per verificare il protocollo antiCovid.

Rimaniamo in attesa di una nuova convocazione aziendale per la prossima settimana che verterà sui problemi sopracitati e daremo tutte le informative e aggiornamenti del caso.

## La strada è lunga...

E' evidente che si stanno compiendo alcuni passi, ma la strada da percorrere è molto lunga.

Non ci fermeremo dinnanzi ad alcuni risultati che potrebbero avvenire perché sappiamo che le cose da fare sono tante ed intendiamo impegnarci a fondo affinché si possano trovare le giuste ed opportune risposte alle tante criticità che vi sono e che sono trasversali a tutti i settori.

Si pensi poi anche alla urgente necessità del rinnovo del Contratto integrativo ormai scaduto da anni.

Ad ogni modo riponiamo fiducia in una nuova impostazione di relazioni sindacali basati sul rispetto e la lealtà, ma soprattutto sulla volontà di un confronto costruttivo che non lasci spazio solo a parole e rivendicazioni ma a fatti concreti.

Il fatto che mi basti poco per essere felice non significa che mi accontenti delle briciole. Altrimenti sarei un criceto.



[www.zetemacisl.it](http://www.zetemacisl.it)

### CISL FP | Direttivo SAS di Zètema e Dirigenti Sindacali:

Enrico Vizzaccaro *Segretario e RSU* – Giuseppina Licordari *RSU* – Marco Spano *RSU* – Veronica Ricci  
Lucia Imundi – Tiziana Selva – Ivana D'annibale – Marina Vellani – Maria Rosaria Saetta – Andrea Settimini  
Giuseppe Luchetti – Pier Paolo Mancuso – Alessandro Ramozzi – Claudia Cappelli – Roberto Roselli  
Silvia Pietropaoli – Rosy Di Bello – Annamaria Turturro – Vittorio Cuccumini

[www.zetemacisl.it](http://www.zetemacisl.it)