

COMUNICATO DELL'INCONTRO DEL 28 GENNAIO

Il giorno 28 Gennaio u.s. si è tenuto un incontro sindacale tra Zétema, nella persona dell'Amministratore Unico dottor Simone Silvi, e le Organizzazioni Sindacali.

In occasione di tale incontro conoscitivo, la riunione sindacale ha visto la presenza del **Segretario Generale della CISL di Roma Capitale e Rieti Giancarlo Cosentino**.

L'Amministratore Unico, dopo una breve presentazione, ha chiarito il suo pensiero sulla Società specificando la peculiarità del ruolo culturale di Zétema nel panorama romano. Ha constatato che nella precedente gestione vi è stato uno scollamento tra l'Azienda e le OO.SS. e che lui intende avere un rapporto più costruttivo e, soprattutto in questa fase, curare personalmente le relazioni sindacali, senza fare ricorso a Consulenti esterni, in un'ottica di scambio e collaborazione con le parti sociali. Ha poi dato la parola ai vari rappresentanti delle OO.SS. presenti e il nostro Segretario Generale Giancarlo Cosentino ha aperto la discussione porgendo gli auguri di buon lavoro al nuovo Amministratore e rappresentando come Zètema sia fondamentale nel panorama culturale della città.

Riportiamo alcuni passaggi significativi dell'intervento del Segretario Generale della CISL: *"Sottolineo quanto sostenuto dal dottor Silvi, ovvero che l'Ara Pacis è un gioiello*



architettonico unico dove incontrarsi e tutti i luoghi di cui si cura Zètema sono luoghi esclusivi, patrimonio dei cittadini e del mondo. Ricordo quanto sia importante comprendere il mandato che l'Amministratore Unico ha ricevuto e rispetto al pregresso è necessario rinsaldare il rapporto sindacale basato sulla lealtà e rispetto reciproco, nonché sulla capacità di ascolto. In questo primo incontro di conoscenza, è importante principalmente improntare un ragionamento più generale piuttosto che un elenco sterile di tutti i problemi, perché è utile a tutti i lavoratori ritrovare nel tavolo sindacale

opportunità di crescita e miglioramento in quanto la precedente gestione manageriale ha dimostrato, sotto questo punto di vista, incapacità di trattare con le OO.SS., motivo per il quale il tavolo era diventato un momento di scontro e non di risoluzione dei problemi. E' opportuno pertanto creare un'agenda dei lavori, ossia darsi delle priorità e lì tentare, tutti insieme, di dare delle risposte alle persone e riscontri più urgenti. Quindi il migliore auspicio che oggi si può avere è parlarsi in modo leale, franco, nell'interesse generale e nell'interesse della crescita aziendale che vuole significare crescita dei lavoratori in termini di opportunità, di carriera, di salario, specie di assunzioni, che è stato il

termometro della buona salute di un'Azienda importante come questa e soprattutto capire i progetti che questa Amministrazione ha nei confronti di nuove strade da inglobare nelle attività che l'Azienda già svolge. L'intenzione presente nell'idea del manifesto politico sembra confermare e che ci sia la volontà di migliorare questo perimetro delle attività di Zètema e noi siamo interessati a partecipare e a dare pari opportunità di crescita all'Azienda e naturalmente ai lavoratori, perché questo connubio sia un elemento vincente a garantire di stare in un mercato che in questo momento pandemico appare alquanto difficile; tutti ne siamo consapevoli e rispetto a questo, noi come CISL, abbiamo sempre dato ampia disponibilità a trovare soluzioni e su questo chiediamo all'Amministratore, come prima azione, di ridare fiducia nelle relazioni sindacali, nella capacità di ascolto delle parti e quindi una sua terzietà che riteniamo insita nella sua funzione stessa. Crediamo che ogni problema dovrà essere affrontato nel corso di ogni singolo e specifico tavolo di lavoro e per questo ribadiamo l'invito ad azzerare ogni situazione precedente e creare da subito un'agenda di priorità di cose da risolvere".

L'intervento della CISL ha proseguito con la RSU che ha rinforzato quanto sostenuto dal Segretario Generale, ricordando che da alcuni anni non è stato fatto un accordo per il piano di valorizzazioni e ribadendo la necessità di affrontare prioritariamente con urgenza tale tematica e alcune altre, quali la sicurezza e il lavoro agile.

L'Amministratore Unico, nell'intervento conclusivo, ha condiviso di avviare a breve dei nuovi tavoli sindacali, iniziando con la discussione del Piano di Sicurezza contro il COVID. Ha manifestato la sua volontà di esaminare le criticità prioritarie, constatando che le questioni enunciate sono centrali per il benessere dei dipendenti. Ha accennato alla fusione di Zètema con PalaExpo, vista la somiglianza di attività svolte, ma ha detto che il processo è lungo ed elaborato e che non è possibile concluderlo in un breve arco temporale.

L'incontro pertanto si è concluso con quanto da noi immaginato e richiesto, ovvero con l'impegno da parte dell'Azienda di riconvocare il tavolo a breve per trattare il Problema Sicurezza Covid e programmare un'agenda contenente tutti i punti critici manifestati.

Rimaniamo in attesa di una nuova convocazione aziendale e daremo tutte le informative del caso.

