

Spett.le **Zètema Progetto Cultura**

Dott. Remo Tagliacozzo
Amministratore Delegato

Dott.ssa Lucia Di Cicco
Resp. Relazioni Sindacali

Roma, 02 ottobre 2019

Oggetto: “Premi” per attività all’interno del settore Sicurezza cantieri.

La scrivente è venuta a conoscenza che alcuni lavoratori afferenti al settore Sicurezza cantieri, in specifico due unità, percepiscono da diverso tempo, dei premi per attività verosimilmente configurabile come “Coordinatore per la sicurezza in esecuzione”, che nel complesso raggiungono la cifra annua di 10.000,00 euro.

Ci informano, altresì, che le persone interessate stiano trattenendo con l’Azienda o con i Dirigenti di riferimento, una trattativa per mezzo di richieste personali per una maggiorazione di tale importo, anche tramite il riconoscimento di un fisso mensile.

E’ utile ricordare che la disciplina degli “Incentivi per i Tecnici della PA”, qualora si ritenesse possa essere analogamente applicata alla nostra realtà statutaria, è regolata dall’articolo 113 del nuovo Codice degli Appalti (Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii.) e prescrive la costituzione di un fondo (a valere sugli stanziamenti relativi ai lavori da eseguire) pari al 2% sull’importo dei lavori posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici per:

- attività di programmazione della spesa;
- la verifica preventiva dei progetti;
- la predisposizione delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici;
- le funzioni di responsabile unico del procedimento;
- la direzione dei lavori o la direzione dell’esecuzione, di collaudo tecnico e amministrativo o verifica di conformità, di collaudo statico.

E’ ben chiaro che restano fuori dall’applicazione dell’incentivo del 2% le attività di:

- progettazione;

- coordinamento della sicurezza in fase di progettazione;
- **coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;**
- ulteriori altri incarichi (consulenze specialistiche) se ritenute necessarie a supporto dell'attività del Rup e che devono essere conferiti in conformità con le procedure indicate dal Codice.

Pertanto si richiede delucidazioni all'Azienda sulla legittimità di tale riconoscimento e di calendarizzare con urgenza un incontro sindacale specifico per discuterne nel merito.

Si rimane in attesa di urgente riscontro.

Cordiali saluti

F.TO Enrico Vizzaccaro
(Segr. CISL della SAS di Zètema)