VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 21 giugno 2019 si sono incontrate: Zètema Progetto Cultura S.r.l. rappresentata da Lucia Di Cicco e Caterina Cristiano

E

F.P. CGIL rappresentata da Valeria Giunta

F.P.S. CISL rappresentata da Giancarlo Cosentino, Tiziana Selva

UIL FPL rappresentata da Pietro Costabile, Stefano Rufo

UGL rappresentata da Amedeo Gismondi, Patrizio Presepi

RSU Zètema P.C. rappresentata da Ruscio Antonio, Oliverio Eugenio, Passavanti Giuliano, Paolini Stefania, Zappalà Sara, Enrico Vizzaccaro, Giuseppina Licordari, Marco Spano, Annalisa Bertè, Manuel Onofri,Serenetta Monti

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese del Terziario, istituito a seguito dell'accordo interconfederale 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetra e CGIL, CISL e UIL) per la richiesta di un contributo, a valere sul Conto Individuale Aziendale – CIA – di euro 52.878,90€.

Titolo Piano Formativo Conto Individuale Aziendale: **"LE HARD SKILLS PER LA COMPETITIVITA'"**

Corsi: vedi schema allegato

N. dipendenti coinvolti nel piano: 370 – impiegati distribuiti in organico in varie aree.

Le Parti,

Visto

che la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sul piano della definizione e della implementazione delle competenze professionali delle risorse umane, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale delle risorse,

Concordano

sulla validità del Piano formativo aziendale, attentamente esaminato, che sarà quindi presentato a For.Te. per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del Fondo.

L'Azienda si impegna a dare attuazione al Piano Presentato e dichiara di applicare il CCNL Federculture stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il Fondo For.Te.

L'Azienda si dichiara disponibile a valutare la fattibilità di futuri piani formativi, anche su proposta OO.SS., in funzione dell'andamento e delle esigenze che deriveranno dal mercato del lavoro secondo le disponibilità economiche accantonate e le regole di For.Te.

Letto, confermato e sottoscritto

Zètema Progetto Cultura S.r.l.

F.P. CGIL

F.P.S. CISL

UIL FPL

UGL

RSU Zètema

(RSU CGIL)

(CISL)

(CISL FP)

(CGIL)

(CGIL)

(CGIL)

NOME CORSO	ORE DI FORMAZIONE	NUMERO DIPENDENTI IN FORMAZIONE	NUMERO EDIZIONI	TOTALE ORE DOCENZA
Metodologie a supporto della gestione dei progetti: fondamenti di Project Management e introduzione del modello AGILE	24	70	4	96
English Development	20	100	10	200
Academy Zètema: conoscere l'Azienda per crescere	6	200	15	90
TOTALI	50	370	29	386