



## **“Incontro del 21 giugno 2019”**

### ***Siglati accordi su Premio di Produzione e Welfare e piano formativo “Forte”***

In data odierna si è tenuto un tavolo sindacale che aveva come oggetto principale il **Premio Produzione**, il **Welfare** ad esso collegato e parte della **Formazione** (il piano formativo For.te.).

L'**accordo sul Premio di Produzione**, ha previsto degli aumenti economici migliorativi rispetto all'anno precedente e verrà erogato entro il 31 luglio in una unica soluzione. Nel dettaglio:

- La **I fascia** (ex A1, A2, A3, B1, B2, nuovo B3): **664 euro netti**;
- La **II fascia** (ex B3, C1, C2, nuovo C3): **667 euro netti**;
- La **III fascia** (ex C3, D1, D2, D3, nuovo D3): **670 euro netti**.

I requisiti per il raggiungimento degli obiettivi sono rimasti gli stessi, escludendo però tra le penalizzazioni il “richiamo verbale”, previsto nelle sanzioni disciplinari.

Si è chiuso a seguire l'**accordo sul Welfare**, che come già esposto nel precedente comunicato **CISL**, vi è la possibilità per il lavoratore, su base necessariamente volontaria, di poter usufruire del suo Premio attraverso una possibile conversione in Welfare, consentendo così un valore economico ben superiore. Ovviamente questo lo può fare per l'intera cifra spettante o soltanto per una parte.

Facendo una proiezione meramente esplicativa per alcune percentuali, le cifre di riferimento sono:

- La **I fascia** (ex A1, A2, A3, B1, B2, nuovo B3):
  - 25% = **701,60** euro netti (37,60 € di incremento);
  - 50% = **739,21** euro netti (75,21 € di incremento);
  - 75% = **776,81** euro netti (112,81 € di incremento);
  - 100% = **814,41** euro netti (150,41 € di incremento).
  
- La **II fascia** (ex B3, C1, C2, nuovo C3):
  - 25% = **704,77** euro netti (37,77 € di incremento);
  - 50% = **742,55** euro netti (75,55 € di incremento);
  - 75% = **780,32** euro netti (113,32 € di incremento);
  - 100% = **814,41** euro netti (151,09 € di incremento).
  
- La **III fascia** (ex C3, D1, D2, D3, nuovo D3):
  - 25% = **707,94** euro netti (37,94 € di incremento);
  - 50% = **745,89** euro netti (75,89 € di incremento);
  - 75% = **783,83** euro netti (113,83 € di incremento);
  - 100% = **821,77** euro netti (151,77 € di incremento).

Usufruire del Welfare significa aderire ad una piattaforma informatica dedicata, dove il lavoratore attraverso delle credenziali individuali, potrà utilizzare, entro un periodo di tempo di 12 mesi, beni e servizi su una ampissima scala (assistenza sanitaria, sociale, familiare, educativa, ricreativa, viaggi, pagamento assicurazione, mutuo, ecc...), sotto forma di rimborso aziendale o di erogazione diretta da parte della società titolare della piattaforma. Per consentire al lavoratore un tempo almeno di 10 giorni per decidere se aderire al Welfare per l'intera cifra del Premio di Produzione o per una quota parte, l'Azienda si è impegnata ad inviare il prima possibile a ciascun dipendente una comunicato con la cifra spettante così da poter consentire al dipendente una opportuna valutazione. In assenza di risposta entro i tempi previsti di adesione al Welfare, si considererà l'accettazione dell'importo del Premio che sarà accreditato con valuta 31 luglio.

Si sono siglati anche tre accordi relativi al **piano di formazione "For.te."**, facenti parte dell'accordo sulla definizione del piano di Formazione 2019-2020 firmato il 17 aprile u.s.. Tale formazione interesserà in totale 1.270 dipendenti distribuiti in organico in varie aree (è evidente che diversi lavoratori saranno coinvolti in più corsi) e riguarderà 3 temi: 1. "Il valore della sicurezza e della qualità in Azienda"; 2. "Le soft skills per la competitività"; 3. "Le hard skills per la competitività".

E' da precisare che tale formazione rappresenta un primo step e entro il 2020 sarà attivata anche quella specialistica, sulla quale l'Azienda ha garantito aver recepito quella richiesta dalla **CISL**, con lettera del 20 marzo 2019, trasversalmente su tutti i settori (personale front-office, Restauro, Catalogazione, Impiegati, ecc..)

**Come CISL siamo soddisfatti per aver concluso degli accordi evidentemente migliorativi.**

