

Spett.le **Zètema Progetto Cultura**

Dott. Remo Tagliacozzo
Amministratore Delegato

Dott.ssa Lucia Di Cicco Resp.
Resp. Relazioni Sindacali

Roma, 07 marzo 2019

Oggetto: calendarizzazione del tavolo sindacale su diversi temi.

Come più volte richiesto e risollecitato anche con lettera del 9 gennaio u.s., la scrivente rappresenta la necessità che in tempi brevi l'Azienda dia seguito ad una calendarizzazione del tavolo sindacale, su determinati punti:

1. Tavolo tecnico sul tema "Servizio al Territorio" per discutere delle varie criticità, quali organizzazione generale, utilizzo dei tablet, divise e utilizzo della felpa, ecc...;
2. Una migliore organizzazione che possa permettere al personale "jolly" rimanente una programmazione dei turni con anticipo rispetto alla situazione attuale;
3. Incontro sulla chiusura di alcuni PIT e relative soluzioni anche a seguito delle risposte che l'Azienda si era impegnata a riportare al tavolo sindacale dopo le osservazioni espone nell'ultimo incontro;
4. Termini di apertura PIT Tiburtina e Tridente;
5. Una migliore organizzazione del settore custodia e biglietteria (orari, riposi, straordinari, ecc.);
6. Discussione del piano ferie.

Si coglie l'occasione per chiedere riscontro sulle valorizzazioni effettuate nel settore Turismo, a seguito di quanto previsto nel relativo accordo siglato in data 20 dicembre 2018. Non risultano alla scrivente che il numero delle valorizzazioni che sarebbero dovute essere in numero di dieci, sia stato rispettato. Se ciò dovesse essere confermato, si chiede di effettuarle con urgenza, quanto meno con la comunicazione agli interessati, per scongiurare vertenze giudiziali sul mancato rispetto dell'accordo sindacale. Si ricorda che tale accordo

prevede l'esigibilità di quanto deciso, entro il 31 dicembre 2018, sia in termini economici che decisionali sulle persone meritevoli. Infatti, se pur si intendesse dar riconoscimento alle valorizzazioni, effettuandole in momenti successivi, con decorrenza economica a partire dal mese di dicembre scorso, si commetterebbe comunque una grave inosservanza di quanto deciso al tavolo di contrattazione. Questo, in quanto l'individuazione dei meritevoli, nel rispetto dei numeri stabiliti nell'accordo, doveva essere effettuato improrogabilmente entro la fine dell'anno scorso, perché il fondo impiegato (art. 64ter) deve corrispondere ad una premialità dell'anno 2018 e quindi l'utilizzo non può essere collegato a motivazioni riconducibili a fatti successivi all'accordo stesso e riferiti all'anno 2019. Pertanto si invita l'Azienda a provvedere nell'immediato.

Si chiede inoltre riscontro su quanto apparso in questi giorni sulla stampa relativamente alla dismissione della società Hippogroup e del dichiarato subentro nella gestione dell'Ippodromo di Capannelle da parte della società Zètema. In assenza di alcuna smentita da parte dell'Azienda, si chiede se tali notizie abbiano un fondo di verità e se la società ha avuto informazioni nel merito da parte dell'Amministrazione di Roma Capitale.

In attesa di un celere riscontro,
cordiali saluti.

F.TO Enrico Vizzaccaro
(Segr. CISL della SAS di Zètema)