

Spett.le **Zètema Progetto Cultura**

Dott. Remo Tagliacozzo
Amministratore Delegato

Dott.ssa Lucia Di Cicco
Resp. Relazioni Sindacali

Roma, 21 marzo 2019

Oggetto: Ampliamento orario personale settore Turismo e Territorio.

Da un comunicato di altra Organizzazione Sindacale si apprende che l'Azienda, nel corso dell'incontro del 21 marzo u.s., abbia affermato a riguardo del personale PIT e web/social, che *“sarà accolta la richiesta di ampliamento dell'orario per coloro che ne facciano richiesta”*.

In realtà la scrivente non ha percepito tale esplicita disponibilità, ad ogni modo, così come affermato al tavolo sindacale, è assolutamente favorevole all'accoglimento da parte aziendale delle richieste dei lavoratori, ma nella misura in cui possa essere accolta anche al personale impiegato in altri settori.

Si ricorda che l'ampliamento di un part-time a full-time, in assenza di una richiesta inversa (da full-time a part-time come sembrava in un primo momento ci dovesse essere), comporta un onere che deve trovare supporto in una esigenza di servizio che, sinceramente appare quanto meno *“azzardata”* in un momento in cui si sta provvedendo ad una riconversione *“forzata”* del personale.

Ad ogni modo questa Organizzazione è ovviamente favorevole che ciò avvenga, chiedendo però al contempo che tale condizione trovi esecuzione anche alla richiesta di ampliamento orario effettuata già da tempo dall'unico part-time, sig. Andrea Settimini, in servizio presso il *“Territorio”*. Si ricorda che anche quel settore ha visto una recente selezione per l'inserimento di una nuova risorsa full-time, senza che venisse però che l'Azienda considerasse l'opportunità di trasformare in via prioritaria quell'unica risorsa in

part-time, che allo stato attuale per la tipologia del servizio, non ha assolutamente alcun senso che ancora si trovi con un orario ridotto.

Pertanto, se l'Azienda ritenesse opportuno, come ci auguriamo, accogliere la richiesta di qualsiasi operatore PIT o web/social turismo in occasione di questa riconversione del personale, al fine di non creare gravi situazioni di disparità di trattamento, dovrà parimenti provvedere anche all'ampliamento dell'unica risorsa in part-time del servizio al territorio.

Nel caso ciò non avvenisse nelle modalità di equità richieste, la scrivente si vedrà costretta ad attuare tutte le azioni legali di tutela.

Cordiali saluti

F.TO Enrico Vizzaccaro
(Segr. CISL della SAS di Zètema)