

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 novembre 2018 presso la sede di via Benigni si è tenuto un incontro tra CISL FP e Zètema Progetto Cultura per esperire la conciliazione ai sensi della legge n. 146/90 a fronte della proclamazione dello stato di agitazione del 4 ottobre u.s., e di quanto indicato nel verbale di incontro presso la Prefettura del 31 ottobre u.s.

L'Azienda e l'O.S. CISL FP hanno proceduto a convenire quanto segue:

- Sottoscrizione dell'accordo allegato relativo ad ampliamenti orari di part-time nel settore della custodia per sopperire alle necessità organizzative del settore e al fine di limitare il ricorso alle sostituzioni da parte di H501.
- L'Azienda, a seguito delle verifiche effettuate sulle fasce orarie cui si eroga il buono pasto come richiesto dal Prefetto nel verbale del 31 ottobre u.s. ravvisa alcune incongruità tra i lavoratori e pertanto intende avviare una armonizzazione tra gli orari e che preveda il riconoscimento del buono pasto, a decorrere da gennaio 2019 con maturazione dicembre 2018, ai lavoratori che effettuano ulteriori turnazioni rispetto a quelle elencate nell'allegato del contratto integrativo tra cui: 07-14,30, 8,30-14,30, 08,15-14,45, 09,45-14,45, 6,45-14,05 vista l'affinità con altre fasce orarie che percepiscono il ticket.
- L'Azienda manifesta la disponibilità a condividere nel tavolo sindacale con le altre OO.SS., una migliore organizzazione che possa permettere al personale "jolly" rimanente una programmazione dei turni con anticipo rispetto alla situazione attuale.
- A fronte del disagio dovuto alle temperature eccessive in estate ed in inverno all'interno dei siti museali, l'Azienda si impegna ad espletare una maggiore verifica nei quali poter intervenire con condizionatori e/o stufette, posto che tale intervento viene di consuetudine attivato, laddove necessario, ed ai lavoratori corrisposta la relativa indennità di disagio.
- La disponibilità dell'Azienda, nell'ambito della prossima nuova organizzazione, a predisporre un incontro tecnico al tavolo sindacale che possa trovare una migliore organizzazione del settore custodia e biglietteria, nonché di verificare con la committenza se possibile una nuova migliore organizzazione dei turni di lavoro in alcuni PIT piu' critici.
- Per quanto attiene la valorizzazione afferente all'Area Turismo, l'Azienda conferma che il settore rientra, come altri, tra le professionalità interessate dal piano 2018 in quanto non incluso dall'accordo relativo all'art. 64 ter 2017 siglato il 28/12/2017; le modalità di realizzazione dell'intero piano saranno oggetto di trattativa con le OO.SS. e le RSU.

Con l'occasione l'Azienda comunica che intende avviare, con le OO.SS. e le RSU, vista la prossima scadenza del CCNL Federculture, un confronto sulle modalità di regolamentazione dello sciopero e delle assemblee sindacali a seguito della individuazione dei settori "Musei e Biblioteche", "servizi pubblici essenziali" dalla recente normativa, regolamentazione non prevista dal vigente CCNL, e piu' in generale sulla equiparazione normativa di alcuni settori della Società a servizio pubblico.

L'O.S., visto il raggiungimento dell'accordo, procederà a comunicare l'esito della procedura alla Prefettura, alla Commissione di Garanzia e all'Azienda, ai sensi di quanto previsto dal citato verbale del 31 ottobre u.s.. Le parti, inoltre, ribadiscono la volontà di continuare le relazioni sindacali con spirito collaborativo e costruttivo.

CISL F.P.



RSU CISL Zètema Progetto Cultura



Zètema Progetto Cultura S.r.l.

