

L'anno 2018 il giorno 15 novembre presso la sede di Via Attilio Benigni n. 59 si è tenuto un incontro tra:

- Zètema Progetto Cultura s.r.l. Remo Tagliacozzo, Gemma Rubino, Maria Sciretta, Caterina Cristiano
- e
- F.P. CGIL
- CISL F.P.
- UIL F.P.L.
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

Per rivedere l'accordo siglato lo scorso 31 gennaio Premesso

Dall'entrata in vigore dell'accordo del 31 gennaio scorso sono stati attivati n. 13 ampliamenti orari.

Al fine di proseguire nella riduzione del ricorso alle sostituzioni da parte della Società esterna le parti ritengono di procedere ad ampliamenti orari ulteriori rispetto a quelli previsti dall'accordo del 31 gennaio scorso ovvero in funzione dei pensionamenti o piu' in generale delle cessazioni.

Le parti concordano quanto segue

Alla luce dell'analisi del fabbisogno sostitutivo e compatibilmente con le risorse economiche disponibili, nonché nelle more della nuova prossima organizzazione del lavoro, è previsto l'ampliamento di tutte le unità presenti nella graduatoria dei part time a 24 ore con le seguenti modalità:

-almeno n. 8 entro il 1 dicembre 2018, di cui n. 1 temporaneo in funzione di una posizione vacante a carattere temporaneo:

- le restanti unità entro il 15 gennaio 2019

Delle n. 8 unità di dicembre n. 6 andranno a coprire postazioni fisse, mentre n. 2 presteranno servizio come jolly.

Le altre da ampliare entro il 15 gennaio 2019, in attesa di postazioni da ricoprire definitivamente andranno a prestare servizio come jolly con questa modalità oraria sperimentalmente: n. 3 su 5 giorni per n. 6 ore al giorno, ed il resto n. 5 ore per 6 giorni. La scelta avverrà su base volontaria e sarà temporanea, la sola distribuzione oraria, per

sperimentare la modalità piu' efficace di copertura delle assenze. Tale sperimentazione avrà termine entro il 30/06/2019.

Eventuali unità che preferiranno rimanere part-time 24 ore potranno essere spostati da jolly o fissi a copertura dei riposi in caso di assenza legata agli ampliamenti.

Inoltre, in funzione di n. 4 posizioni disponibili full-time, di cui n. 1 temporanea, è possibile lo scorrimento di altrettanti lavoratori a 36 ore in sostituzione di n. 4 jolly che verranno fissate per la posizione full-time entro il 31 dicembre 2018. I lavoratori interessati da questo scorrimento andranno a prestare servizio come jolly in attesa di posizioni definitive che si andranno a confermare nel tempo a seguito di pensionamenti e cessazioni.

Le posizioni vacanti a 36 ore, di cui una temporanea, verranno assegnate a n. 3 unità attualmente jolly full-time presenti nella graduatoria che hanno ottenuto l'ampliamento orario il 31 gennaio u.s., e all'unità jolly full-time proveniente dal Macro.

Inoltre, sono previsti ulteriori 6 ampliamenti orari entro il 2019, di cui n. 3 entro il 30/06/2019 e i restanti n. 3 entro il 31/12/2019.

Per il settore della biglietteria, infine, l'Azienda avvierà, entro il 15/1/2019, ampliamenti orari da 24 a 30 ore al fine di limitare le sostituzioni della Società esterna.