

Informativa incontro sindacale del 18 gennaio 2018

Relativamente all'incontro odierno e all'ordine del giorno incentrato sul personale part-time, l'Azienda, ricevute anche le nostre osservazioni sindacali, di cui all'informativa del 17 gennaio us, non è stata al momento in grado di confermare la necessità di provvedere ad ampliamenti di orario al personale part-time in forma indeterminata, per questo ha chiesto qualche altra settimana di tempo, indicando per il giorno 31 gennaio il prossimo incontro in cui si esprimerà nel merito. Ha giustificato tale difficoltà sostenendo che il rientro delle unità impiegate precedentemente al Macro e le numerose assenze per malattia del periodo, non hanno consentito di sviluppare una adeguata proiezione che potesse lasciare individuare con adeguata contezza la necessità di ampliamento in forma definitiva.

Per nostro conto, pur manifestando rammarico per tale inadeguatezza di dati, è stata nostra cura affermare la necessità che si proceda assolutamente in tal senso e ci si è resi disponibili ad attendere il 31 gennaio, fermi restando i due principi cardini:

1. Individuare un numero sufficiente di personale part-time a cui ampliare le **ore in forma definitiva**, attingendo dalla graduatoria in essere;
2. Procedendo ad ampliamenti orari temporanei, ricorrendo però ad un **nuovo reperimento** al fine di poter dare di nuovo la possibilità **a tutti** di poter manifestare il proprio interesse.

Pertanto, **gli ampliamenti orari temporanei in corso, alla data del 31 gennaio, si azzereranno** e al termine dell'incontro sindacale si proseguirà secondo gli accordi che si stabiliranno al tavolo e considerando i due principi sopra riportati.

Confidiamo che l'Azienda in questi pochi giorni che ci separano dal prossimo incontro, potrà convenire con sperata contezza della necessità di ricorrere ad ampliamenti definitivi, anche eventualmente in misura proporzionata rispetto a quelli temporanei, che ricordiamo, secondo la nostra logica, devono comunque considerarsi solo e soltanto in aggiunta rispetto a quelli a tempo indeterminato e non certamente un modo per eluderli o addirittura per aggirare la graduatoria in essere.

L'Azienda, in un'ottica possibilista, ha anche manifestato l'eventualità, in un prossimo futuro e createsi le opportune condizioni normative, di procedere ad eventuali assunzioni, motivo per il quale **abbiamo chiesto che si rinnovino le graduatorie dei concorsi**, ricevendo come risposta che tale argomento è al primo posto dell'ordine del giorno del prossimo Consiglio di Amministrazione.

Enrico Vizzaccaro
Segr. SAS – RSU e Delegati