

L'anno 2017 il giorno 20 aprile 2017 presso la sede di via Benigni si è tenuto un incontro tra:

- Zètema Progetto Cultura s.r.l.: Albino Ruberti, Gemma Rubino, Caterina Cristiano, Maria Sciretta

e

- F.P. CGIL
- CISL F.P.
- UIL F.P.L.
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

PREMESSE:

–Vista l'attuale carenza di organico e l'impossibilità di assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito della delibera di Roma Capitale n. 58 del 6 marzo 2015, si è aggiornata la ricognizione delle postazioni del personale museale, a seguito della quale è emersa la necessità di copertura di n. 16 postazioni vacanti per assenze temporanee e/o a tempo indeterminato di altrettanti dipendenti;

–Visto che sono attualmente in vigore le graduatorie di personale che ha presentato richiesta di aumento orario;

–Vista la concomitanza della organizzazione del piano ferie e della necessità di programmare le relative sostituzioni al fine di garantire il corretto svolgimento del servizio;

–Visto che a partire dal 31 dicembre p.v. sarà prevista la cessazione della gestione del Museo Macro da parte di Zètema, e la ricollocazione dei lavoratori assegnati al Macro all'interno dei Musei Civici.

Pertanto

L'azienda ha valutato l'opportunità di procedere ad effettuare aumenti orari temporanei fino al 31 dicembre.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO CHE

Considerando che le posizioni da ricoprire sono n. 16 posizioni così suddivise:

- n.6 posizioni a 36 ore
- n.3 posizioni a 30 ore
- n.3 posizioni a 24 ore su 4 giorni
- n.4 posizioni a 24 ore su 6 giorni

verranno effettuate le seguenti azioni

- 1) verrà richiesto al personale 24 h dei gruppi sostitutivi su base volontaria la disponibilità ad essere assegnato presso una struttura fissa, a copertura delle posizioni vacanti, per un totale di 16 posizioni. In caso di adesioni superiori al fabbisogno verrà stilata una graduatoria che terrà conto della data di assunzione a tempo indeterminato e dei carichi familiari.
- 2) Sarà parallelamente avviato un reperimento su base volontaria per l'aumento orario temporaneo fino al 31 dicembre 2017 per il passaggio di:
 - n. 9 unità part-time 24h a 30 ore settimanali
 - n. 6 unità part-time 30h a 36 ore settimanali.

Relativamente alle domande presentate verranno rispettate le graduatorie attualmente presenti, ovvero la graduatoria per il passaggio da 24h a 30h e la graduatoria per il passaggio da 30h a 36h. Si precisa che per quanto riguarda la graduatoria dei part-time 30h, le posizioni dal n.16 al n.28 sono candidature pervenute tutte a seguito di un reperimento effettuato nel 2011, pertanto si considerano a parità di posizione la valutazione dei carichi familiari e data di assunzione a tempo indeterminato.

Si precisa che in caso di mancata adesione al reperimento del personale già presente nelle graduatorie per aumenti orari, trattandosi di reperimento per aumenti di ore temporanei, la posizioni in graduatoria rimarrà comunque invariata.

Resta inteso che alla data del 31 dicembre 2017 gli aumenti effettuati a seguito di tali reperimenti termineranno.

Le parti concordano che al termine della presentazione delle domande verrà convocato un incontro per valutare l'organizzazione delle restanti unità dei gruppi sostitutivi.

Contestualmente per il periodo estivo e comunque fino al 31 dicembre 2017 sarà richiesta su base volontaria la disponibilità al personale 24 h e 30 h ad un eventuale aumento temporaneo a 36 h per la copertura delle assenze legate alle ferie estive e più in generale al fabbisogno sostitutivo, dando in questo caso la propria disponibilità in tale periodo a prestare servizio in qualità di jolly e pertanto a prestare servizio in tutti i siti del sistema Musei Civici. In questo caso per quanto riguarda i part-time con orario 24h verticale potranno continuare a ricoprire per 4 giorni la turnazione nel loro gruppo sostitutivo/museo di provenienza e gli altri due giorni laddove necessario.

Per il personale di biglietteria si chiederà su base volontaria al personale jolly part-time la disponibilità ad aumentare temporaneamente le ore, prestando sempre servizio in qualità di jolly.

Zètema Progetto Cultura S.r.l.

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL F.P.L.

UGL

RSU Zètema Progetto Cultura

Vale Ofo

Enrico Vini

Rupo Sisto

John. Gino

Me De

Sara Zappalà

Stefano Belli

Jug. Alb.

Roberto Serrato

Marco Spina

Adriano *G. M. S.*
Adriano Esposito
Luca Scialto

