

L'anno 2016 il giorno 2 dicembre 2016 presso la sede di Via Attilio Benigni n. 59 si è tenuto un incontro tra:

- Zètema Progetto Cultura s.r.l. Albino Ruberti, Gemma Rubino, Caterina Cristiano e
- F.P. CGIL
- CISL F.P.
- UIL F.P.L.
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

Per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 64 ter del CCNL Federculture siglato il 12/5/2016.

Premesso che:

- L'art. 64-ter (valorizzazione del personale) del CCNL Federculture rinnovato prevede l'istituzione di un Fondo destinato al finanziamento della valorizzazione del personale
- Per l'individuazione delle risorse da valorizzare si terrà conto delle variazioni delle attività così come previsto dal contratto di servizio e del completamento della riorganizzazione già avviata nonché degli adeguamenti da realizzare nelle varie aree, compresi quelli previsti dall'accordo a stralcio siglato il 25/7/2016, e delle nuove assegnazioni.

Le parti concordano quanto segue

1) Area Museale (custodia, biglietteria/libreria, coordinamento):

Nell'ambito dell'Area Museale, in considerazione del completamento della riorganizzazione sarà prevista la valorizzazione di n. 34 unità per inserimento in B1 oltre che di n. 7 unità per attribuzione di nuove mansioni.

Il livello B1 sarà raggiunto progressivamente in due tranches.

Nella prima tranche, che avverrà a dicembre 2016, verrà effettuato il passaggio dei custodi dal livello A2 al livello A3 e del custode del livello A3 a B1.

Nella seconda tranche i custodi di livello A3 avranno il passaggio in B1. Questo passaggio verrà effettuato a ottobre 2017.

Sarà prevista, a completamento della riorganizzazione, la valorizzazione di n. 8 bigliettai/ addetti al bookshop per adeguamento in C1.

Il livello C1 sarà raggiunto progressivamente in tre tranches, una a dicembre 2016, l'altra a giugno 2017, la terza a ottobre 2017.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'S2', 'A', 'S', 'E.V.', and others.]

Sarà previsto il passaggio di livello di n. 24 coordinatori in C2.

Sarà inoltre previsto per i coordinatori che prestano servizio presso: i Musei Capitolini, Mercati di Traiano e l'Ara Pacis, una indennità di funzione, legata alla particolarità dei siti sopra indicati aperti 7 giorni su 7 e con numerose attività ed eventi, esclusivamente per il periodo in cui si presterà servizio in detti siti.

Fermo restando che i superminimi già assegnati al personale di coordinamento resteranno in vigore, qualora i coordinatori già dotati di superminimo vengano assegnati ad uno dei tre siti di cui sopra, oggetto dell'indennità, la stessa non sarà riconosciuta.

2) Turismo

Per il Turismo saranno previsti n.7 passaggi di livello per adeguamento a dicembre 2016, di cui n. 1 da B2 a B3 e n. 6 da C1 a C2.

3) Catalogazione/Didattica

Nell'area catalogazione sono previste almeno n.7 valorizzazioni a dicembre 2016.

4) Conservazione

Nell'area conservazione sono previste almeno n. 4 valorizzazioni da effettuare a dicembre 2016 tra cui n. 4 previste dall'accordo a stralcio siglato il 25/7/2016 da B3 a C1.

5) Progettazione

Nell'area progettazione sono previste almeno n. 4 valorizzazioni a dicembre 2016.

6) Personale impiegatizio afferenti alle aree ed uffici della sede di via Benigni e delle sedi esterne

Si prevedono almeno n. 25 valorizzazioni da effettuare a dicembre 2016 tra cui una prevista dall'accordo a stralcio siglato il 25/7/2016 da B3 a C1.

7) Manutenzione

Sono previste almeno n.5 da effettuare a dicembre 2016 valorizzazioni anche in considerazione dall'accordo a stralcio siglato il 25/7/2016 da B3 a C1.

8) Biblioteche

Nell'area biblioteche sono previste almeno n. 9 valorizzazioni da effettuare a dicembre 2016 per adeguamento da B1 a B2, da B2 a B3, da B3 a C1 di cui n. 2 già eseguite.

E' inoltre previsto un superminimo assorbibile di € 30 per il personale in servizio al front-office.

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

9) Informagiovani

E' previsto un superminimo assorbibile di € 45 per gli operatori del progetto Informagiovani.

Per il 2017, stante la considerazione della valorizzazioni come impattante annualmente, l'importo è relativo alle tranche di completamento delle valorizzazioni della custodia e della biglietteria/libreria, delle biblioteche e informagiovani ed è pari a € 40.000,00.

L'importo residuo dell'art. 64 ter per il 2017 e quello del 2018 sarà assegnato in via prioritaria ai settori diversi da biblioteche, informagiovani, turismo, musei.

Per le risorse in servizio presso il Dipartimento Comunicazione- centro di ascolto ed attualmente inquadrato in A2 sarà riconosciuto l'adeguamento del livello qualora gli stessi siano assegnati ad altra mansione con il nuovo contratto di servizio.

L'Adeguamento seguirà le tempistiche concordate nel presente accordo qualora le mansioni assegnate siano ricomprese nei settori di cui sopra.

Nel caso vengano assegnate ad altri settori le parti si impegnano a concordare il percorso di adeguamento.

In caso di permanenza nell'attuale servizio le parti si impegnano a valutare l'opportunità di un passaggio al livello A3.

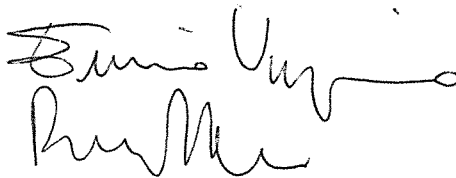
Zètema Progetto Cultura S.r.l.

F.P. CGIL




Caterina Pistone

CISL F.P.

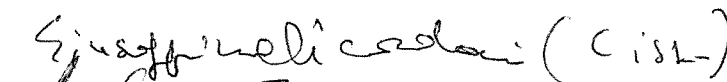


UIL F.P.L.



UGL

RSU Zètema Progetto Cultura

 (CISL)

 (UIL)

 (CGIL)

 (CGIL)

 (CGIL)

 (CGIL)

 (UIL FPL)

 (CGIL)

