

L'anno 2016 il giorno 19 aprile presso la sede di via Benigni si è tenuto un incontro tra:

- Zètema Progetto Cultura s.r.l.: Gemma Rubino, Caterina Cristiano
e
- F.P. CGIL
- CISL F.P.
- UIL F.P.L.
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

PREMESSO CHE

Ai fini di garantire la qualità del servizio nei Musei è necessario assicurare la realizzazione di eventuali interventi di manutenzione anche nelle giornate di venerdì pomeriggio sabato e domenica giornate non lavorative per i lavoratori del settore della manutenzione (v. comunicazione al personale n. 32/2016);

l'Azienda, per tale ragione, ritiene necessario organizzare su base volontaria un sistema di reperibilità telefonica per gli interventi necessari anche nelle giornate di non lavoro del personale interessato.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Ai lavoratori del settore manutenzione che prestano servizio sul territorio, ad eccezione, quindi, di coloro che sono in servizio negli uffici o in un punto di manutenzione legato ad un sito specifico, verrà richiesta volontariamente la disponibilità alla reperibilità telefonica dal venerdì pomeriggio (dopo le 16.30) , sabato e domenica in orario di attività dei Musei e a presentarsi nella sede oggetto di intervento di manutenzione, laddove necessario e dietro indicazioni che saranno fornite dal Responsabile del settore.

Ai lavoratori che volontariamente aderiranno al servizio di disponibilità, verrà riconosciuto un superminimo di € 75,00 al lordo delle ritenute di legge, a copertura di un week end (venerdì pomeriggio incluso) al mese.

Agli stessi lavoratori, inoltre, in caso di monitoraggio di intervento di manutenzione in loco, verranno riconosciute come prestazioni straordinarie, le ore di servizio svolte nel numero minimo di tre comprensive di percorrenza (la percorrenza è quantificabile massimo in un'ora per raggiungere la sede di intervento) . La domenica, in caso di

intervento in loco, avranno diritto al riposo per aver prestato servizio nel giorno di riposo settimanale. Considerata l'urgenza dell'intervento ai lavoratori potrà essere riconosciuto il rimborso dei mezzi di trasporto o chilometrico, come da contratto integrativo, al fine di arrivare velocemente e in tempo utile per monitorare l'intervento nel sito interessato.

L'accordo si intende sperimentale fino alla scadenza del contratto di servizio (31/12/2016) con possibile aggiornamento e verifica in sede di ricezione nel contratto integrativo attualmente in fase di rinnovo.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. *Giuseppe*

F.P. CGIL *Vale Jfo*

CISL F.P. *Enrico Vanni*

UIL F.P.L. *Rup Stefano*

RSU Zètema Progetto Cultura *Roberto Monanni*

Ronchi (UIL FPL)
Luca Barbero

Andrea Marino (RSU CGIL)

Paolo Perone (RSU CGIL)

Luca De Luca (RSU CGIL)

Stefano Ricci (RSU CGIL)

Giorgio Cecchi (RSU CGIL)