


L'anno 2016 il giorno 2 marzo presso la sede di via Benigni si è tenuto un incontro tra:


- Zètema Progetto Cultura s.r.l.: Gemma Rubino, Caterina Cristiano


e


- F.P. CGIL
- CISL F.P.
- UIL F.P.L.
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

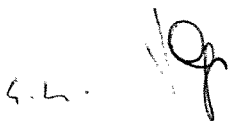
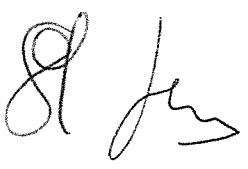
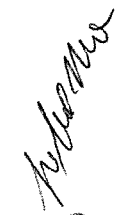
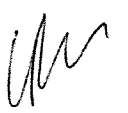
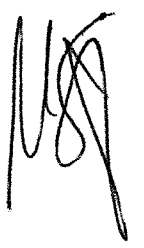
PREMESSO CHE

 -Zètema Progetto Cultura, società strumentale di Roma Capitale, a seguito delle novità introdotte dal nuovo Contratto di Affidamento di Servizi in vigore fino al 31 dicembre 2016, come nel precedente, ha dovuto effettuare una riorganizzazione dei servizi prestati, pertanto alcuni settori sono stati interessati da modifiche e sviluppi delle attività svolte;

 -A seguito della sentenza della Corte Costituzionale n.178/2015, con cui la Consulta ha dichiarato l'illegittimità costituzionale del regime di sospensione della contrattazione collettiva, si sono riaperte le trattative per il rinnovo dei CCNL, comprese le trattative, attualmente in corso per il rinnovo del CCNL Federculture;

 -E' in discussione a livello aziendale la trattativa di secondo livello per l'eventuale rinnovo del contratto integrativo;

 -Con deliberazione n.58 del 6 marzo 2015 Roma Capitale, in merito alle misure urgenti in applicazione del Piano triennale per la riduzione del disavanzo e per il riequilibrio strutturale di Roma Capitale, ha definito anche dei parametri da rispettare in merito alle somme erogabili a titolo di compensi per lavoro straordinario e per salario accessorio;



TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO CHE

nelle more dell'eventuale rinnovo dell'Accordo integrativo, è opportuno provvedere all' applicazione delle indennità già previste anche ad alcuni settori, interessati dalle modifiche intervenute a seguito della riorganizzazione, come di seguito specificato:

• Agli operatori del call center, che a seguito della evoluzione del servizio hanno visto un incremento ed una intensificazione della attività di vendita, verrà erogata l' indennità di cassa/vendita di cui all'art. 9 dell'accordo integrativo;

• Verranno inoltre erogati agli operatori del call center gli stessi incentivi di vendita dei prodotti venduti presso i Pit per i quali, tramite precedenti accordi, è stata prevista l'erogazione di incentivi; resta inteso che in caso di vendita di nuovi prodotti nei PIT e nel call center cui potrà essere erogato l'incentivo esso sarà riconosciuto ai lavoratori di entrambi i servizi;

• Verrà erogato il buono pasto anche in caso di effettuazione della seguente turnazione 08.30-15.45 con ML in uscita svolta attualmente presso il Museo Macro dai custodi;

• L'indennità di disagio di cui all'art. 9 verrà erogata, nei periodi indicati nell'accordo (dicembre-gennaio-febbraio-luglio-agosto), anche ai custodi che prestano servizio presso l'ossario garibaldino;

• L'indennità di divisa di cui all'art. 9 dell'integrativo verrà erogata anche agli addetti alla veicolazione e logistica;

Am

Ⓞ

B

G

SP *ms*

VG

P *S.L.*

Ⓞ

cr

MS

M

Scrupolo nuovo

ST

R

• in caso di prestazioni eccedenti il proprio orario di lavoro tutti i dipendenti possono scegliere, come previsto dal contratto integrativo, se chiedere in pagamento oppure a recupero le ore lavorate. I Referenti dell'Azienda si impegnano a comunicare con anticipo e per iscritto eventuali settori in cui non dovesse essere possibile l'opzione di cui sopra, ma esclusivamente il recupero o esclusivamente il pagamento, in modo che il dipendente abbia piena facoltà di valutare se effettuare o meno la prestazione straordinaria.

Zètema Progetto Cultura S.r.l

F.P. CGIL *Vale D'Ala*
F.P.S. CISL *Luigi Monaro*
UIL F.P.L. *Ruffo Stefano*
UGL *Roberto Gump*

Giuseppe
Roberto Gump

RSU Zètema Progetto Cultura

Giuseppe Microlari (CISL)
Mauro Gump (CISL)
Analisa Bello (UIL)
Mario (UIL)
Severino (RSU USI)
Andrea Marini (RSU CGIL)
Luigi (RSU CGIL)
Giuseppe (RSU CGIL)
Giuseppe (RSU CGIL)
Luigi (RSU CGIL)

UG