

L'anno 2015 il giorno 28 dicembre presso la sede di Federculture, Lungotevere dei Mellini, 10 a Roma si sono incontrati:

- Federculture, nella persona del Presidente Andrea Cancellato quale rappresentante legale della Federazione

e

- F.P. CGIL
- F.P.S. CISL
- UIL F.P.L.
- UIL PA

Per la sottoscrizione del verbale di impegno alla rinegoziazione del CCNL Federculture e di accordo in materia di collaborazioni, quale intesa a latere delle procedure di rinnovo del CCNL

PREMESSO CHE

- 
- 
- Il CCNL Federculture è scaduto per la parte economica il 31/12/2009 e per la parte normativa il 31/12/2011;
 - le parti si sono incontrate per riprendere il negoziato in materia di rinnovo del CCNL Federculture, sia per la parte normativa che per quella economica;
 - contestualmente, il D. Lgs n. 81/2015 in materia di riordino dei tipi contrattuali ha revisionato la materia delle collaborazioni organizzate dal Committente, abrogando la fattispecie a progetto di cui al d.lgs. n. 276/2003 e determinando la necessità di disciplinare la materia con apposito accordo collettivo nazionale delle OO.SS. comparativamente più rappresentative del settore;
 - le Parti sociali, dunque, con la ripresa del negoziato per il rinnovo del CCNL Federculture, avvertono la necessità di regolamentare la materia suddetta con apposita intesa allegata al presente verbale, avendo riguardo alle esigenze organizzative e produttive del settore ed al fine precipuo di garantire continuità di rapporto alle diverse professionalità che, a vario titolo, operano, con la descritta modalità contrattuale.

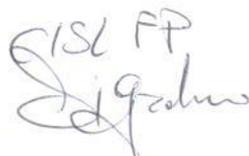
Tutto quanto sopra premesso:

LE PARTI CONVENGONO

di definire sin d'ora, con il presente verbale, taluni fondamentali passaggi del negoziato per il rinnovo della parte normativa ed economica del CCNL Federculture, e nello specifico concordano su quanto segue:

- Entro il 29 febbraio 2016 sarà erogato a tutti i lavoratori a tempo indeterminato, in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale, un



CISL FP


 1

importo lordo forfettario quale Una Tantum per il periodo di vacanza contrattuale, comprensivo di qualunque ulteriore pretesa economica legata al rinnovo contrattuale e non incidente su alcun istituto di natura retributiva, diretto o indiretto, disciplinato dal CCNL Federculture (a titolo esemplificativo, TFR, 13ma e 14ma mensilità, straordinario, etc) a copertura del periodo 1/1/2010- 31/12/2015 secondo l'importo indicato:

- o € 700,00 in relazione al livello C2, da riparametrare in relazione ai restanti livelli del CCNL Federculture, sulla base della scala parametrica attualmente vigente, di cui all'art. 7-bis del CCNL Federculture con validità 01/01/2008 – 31/12/2011 ,

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale gli importi suddetti verranno erogati proporzionalmente all'orario di lavoro contrattualmente convenuto.

Ai dipendenti assunti con contratto a tempo determinato, in forza all'atto di sottoscrizione dell'accordo, gli importi di cui sopra verranno erogati previo riproporzionamento degli stessi in relazione ai mesi di servizio effettivamente prestato nel periodo temporale coperto dall'Una Tantum, a condizione che detto periodo risulti di durata superiore a 2 mesi, intendendosi per tali le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni.

Ai dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato in data successiva al 1° gennaio 2010 gli importi in tabella saranno erogati previo riproporzionamento degli stessi in relazione ai mesi di servizio effettivamente prestato nel periodo temporale coperto dall'Una Tantum, computandosi quale mese intero le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni.

- 
- La trattativa per il rinnovo della parte economica (triennio 2016 – 2018) e di quella normativa verrà proseguita dalle Parti in maniera ininterrotta con l'obiettivo condiviso di una definizione complessiva della stessa entro il 15 marzo 2016. Sin d'ora le Parti si riconoscono, reciprocamente, che il rinnovo economico non potrà essere inferiore al 4,5% (quattrovirgolacinqueper cento) complessivo. Resta inteso che, in mancanza di rinnovo contrattuale nel termine sopra indicato, la parte datoriale si impegna a riconoscere ai lavoratori rientranti nella categoria sindacale di Federculture, con la retribuzione del mese di aprile 2016, un incremento tabellare, a titolo di acconto, nella misura pari all'1,5% (unovirgolacinqueper cento/00) dei minimi tabellari attualmente in vigore, con decorrenza 01 gennaio 2016.

- 
- Il rinnovo della parte normativa verterà, principalmente, sul tema dell'integrazione dei profili professionali in seno alle declaratorie esistenti, dell'adeguamento di numerosi istituti alle sopravvenute normative attualmente vigenti, delle deleghe alla contrattazione integrativa, che risultino più funzionali alla eterogeneità delle Aziende del settore.

- Le Parti condividono la necessità di valorizzare adeguatamente la contrattazione di secondo livello.

- 
- La materia delle collaborazioni, ai sensi dell'art. 2, comma 2 del d.lgs. 15 giugno 2015 n. 81 è regolamentata, sin dalla data di sottoscrizione del presente verbale, dal disciplinare qui allegato che ne costituisce parte



2

integrante. Lo stesso cesserà la sua efficacia, per espressa volontà delle parti, alla data del 31 dicembre 2016 salvo che, in caso di rinnovo del CCNL, non venga integralmente recepito come allegato al CCNL 2016-2018.

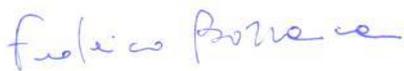
- Il rinnovo del CCNL sarà in ogni caso teso a favorire l'adesione a Federculture di nuove realtà applicanti tale fonte collettiva di regolamentazione dei rapporti di lavoro.

Per Federculture
Il Presidente
Andrea Cancellato



Per le OO.SS:

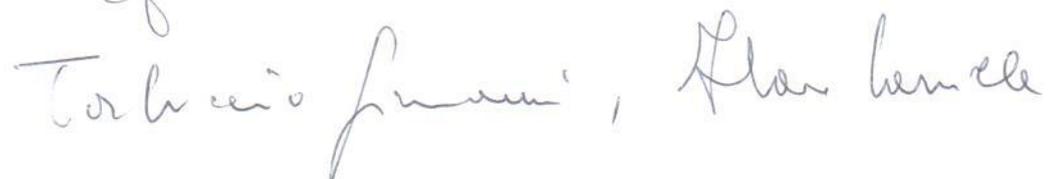
F.P. CGIL



F.P.S. CISL



UIL F.P.L.



UIL P.A:

