

Spostamento dei lavoratori 24 ore del personale di custodia

Il 25 novembre mentre si proseguiva la discussione preliminare sul rinnovo, per il momento della sola parte normativa del Contratto Integrativo di II livello, il Dott. Ruberti ha sollevato al tavolo la questione di un eccesso di lavoratori di 24h nel settore della custodia su alcuni turni e di un minor numero su altri, rendendosi da subito disponibile a sottoscrivere un accordo incentivando tali spostamenti.



Il giorno 4 dicembre 2015 è stato sottoscritto, una fase di sperimentazione a partire dal 14 dicembre 2015 al 28 febbraio 2016 in cui sarà richiesto al personale su base volontaria di coprire turni di servizio al di fuori del proprio gruppo sostitutivo/museo di assegnazione. Tale sperimentazione sarà avviata solo se il reperimento (che scadrà il 10 dicembre) raggiungerà almeno il 15% di adesioni. Solo in caso di mancato raggiungimento della percentuale indicata le parti si rincontreranno per individuare altre

possibili soluzioni. Qualora il lavoratore manifesti la disponibilità ad essere assegnato in altre sedi, **l'Azienda erogherà l'indennità di disagio pari a € 3,70 per ogni turno di lavoro svolto al di fuori delle proprie sedi di assegnazione.**

FORMAZIONE: Corsi di lingua italiana!

In merito all'accordo siglato il 4 dicembre dobbiamo segnalare che **qualche collega presente al tavolo ha fotografato di nascosto l'accordo**, quando questo risultava siglato da due sole sigle sindacali, e lo ha fatto girare sui Social Network. La foto dell'accordo ha raggiunto molti lavoratori che, non vedendo apposta la firma delle altre sigle sindacali hanno creduto che non fosse stato sottoscritto da tutti. **Questo atto, ha contribuito a diffondere confusione e malumore** invece di tranquillizzare i lavoratori e **la cosa ancor più grave è che a seguito della denuncia del Segretario SAS Enrico Vizzaccaro - nella quale chiedeva chi fosse stato a commettere tale errore e contestualmente ricordava, in particolar modo a coloro che sono per la prima volta seduti al tavolo, che il rispetto delle regole vuole che si diffonda tra i lavoratori soltanto la versione ufficiale dell'accordo completa di tutte le firme - molti componenti del tavolo lo hanno attaccato sentendosi colpiti in quanto privi dell'esperienza sindacale.**



A nulla è servito spiegare ulteriormente che non si stava incolpando chi non possiede esperienza (l'italiano con il quale ci siamo espressi è stato molto chiaro, quindi questo fa capire, come più volte emerso, che quando si discute della formazione, per alcuni dovremmo prima pensare a corsi di lingua italiana invece che corsi di inglese), ma **che si era ritenuto doveroso ribadire le regole della corretta attività sindacale, perché qualcuno le aveva evidentemente infrante.**

Diverse persone, anziché prendere le dovute distanze da quanto accaduto ed aderire alla denuncia esposta, anche al fine di capire chi avesse commesso tale sbaglio, hanno piuttosto preferito difendersi su un aspetto

indifendibile; la propria inesperienza. Non è stato compreso che non occorre difendere la propria mancanza di esperienza perché semplicemente non è stata accusata né assolutamente la si è ritenuta una colpa! Qualcuno si è talmente infervorato arrivando a millantare attività sindacali precedenti e maestri (!) incontrati durante il proprio cammino che hanno illuminato loro la strada!! *Oh cielo!*

Il risultato di tutto questo? Chi ha commesso tale errore deliberatamente o in buona fede (?!) non si è fatto avanti e l'omertà di chi ne conosce l'identità o ne ha il sospetto ha preferito deviare su altro! Complimenti!!!

Questa situazione rivela un fatto da noi più volte evidenziato anche durante la campagna elettorale, ovvero che la trattativa sindacale nella nostra Azienda, per la sua complessità, necessita della presenza di rappresentanti dei lavoratori che siano di comprovata esperienza o quanto meno che derivino da una attività sindacale svolta in qualità di Delegati e soprattutto con una adeguata formazione a cura della propria Organizzazione di appartenenza. Questo è quello che ci siamo preoccupati noi di fare, proporre persone da anni seduti a quel tavolo oltre che a quello nazionale, in alcuni casi anche da 15 anni cioè sin dal principio e soprattutto con una formazione sempre in aggiornamento svolta in tutto il territorio nazionale e presso il nostro **Centro Studi CISL**: <http://www.centrostudi.cisl.it>

Proprio per questo non va dimenticato che qualche Organizzazione, durante la votazione RSU, ha ricevuto molti voti di lista e non di preferenza, ovvero numerose persone hanno espresso il proprio voto per ideologia o appartenenza politica, ma evidentemente non si sono rivisti in nessun candidato non esprimendo preferenza. Va inoltre ricordato che molti lavoratori si sono sentiti chiamare telefonicamente da alcuni (qualcuno addirittura in pensione da anni) per ricevere indicazione di voto su persone che neanche conoscevano...roba da matti!!! **Ma è possibile che soltanto noi abbiamo il coraggio di dire queste cose? Ma vogliamo essere seri?? I lavoratori hanno o no il diritto di essere trattati con maggiore serietà??**

Anche per questo abbiamo ricevuto 170 voti di preferenza senza alcun voto di lista...perché si è voluto dare un voto sulle persone...e NOI siamo in grado di dare un nome e cognome a ciascuno...questo è certo!



Anche se seduti allo stesso tavolo...la differenza si NOTA!

Rinnovo del contratto Integrativo di II livello

Sul rinnovo del decentrato è obbligatoria una premessa. Non abbiamo preparato una piattaforma per il rinnovo in quanto l'Azienda, seguendo la richiesta di qualcuno, ha aperto una discussione solo sulla parte normativa dicendo che quella economica non era in grado di rinnovarla. Purtroppo dobbiamo rimarcare che le piattaforme, di buona norma, andrebbero presentate unitariamente ma altri hanno scelto di andare da soli. Abbiamo responsabilmente accettato di rinnovare la parte normativa solo se si intendeva rinnovare anche quella economica con l'auspicio di arrivare a tal punto con il CCNL Federculture rinnovato.



Nel dettaglio abbiamo richiesto la totale riscrittura dell'art.3 del contratto integrativo relativo ai Permessi Sindacali chiedendo all'azienda un impegno nel fornire i dati necessari a determinare il monte ore spettabile ad ogni sigla sindacale, affinché vi sia una necessaria trasparenza dei dati. All'art.5 *Organizzazione del lavoro* abbiamo sollevato le nostre perplessità sulla questione dello spostamento del personale viste le tutele che la legge 104 riserva ai lavoratori in materia.

All'art.6 *Orario di lavoro* stiamo dando il contributo cercando di migliorare le condizioni dei lavoratori sollevando la questione della timbratura in corrispondenza della chiusura dei servizi al pubblico chiedendo all'Azienda una riorganizzazione degli orari o del riconoscimento del lavoro supplementare compreso nell'art.7 *Lavoro supplementare e straordinario*. In merito all'Art.9 relativo alle *Indennità varie* abbiamo osteggiato l'atteggiamento dell'azienda deciso a bypassare la discussione, in quanto trattasi prevalentemente di parte economica, ottenendo di affrontarlo nei prossimi incontri. L'unica discussione aperta sul tema delle indennità è stata quella della corresponsione del buono pasto all'orario 9.15-14.15 e 08:30-15:45 dei musei come il Macro e l'estensione del disagio al Museo della Repubblica Romana, nonché dell'indennità di divisa per il restauro e la logistica.

Inoltre si sta considerando per il personale che utilizza per gli spostamenti i mezzi pubblici (come nel caso dell'esigenza di spostare un 24 ore in orario ordinario ed anche del personale PIT), il rimborso del biglietto. Il prossimo incontro con l'Azienda è stato fissato **l'11 dicembre 2015**. L'assemblea da noi indetta il 9 dicembre sarà il luogo ideale per accogliere suggerimenti, proposte e per definire insieme la piattaforma del rinnovo.

Al tavolo abbiamo anche sollevato la bizzarra interpretazione del piano ferie relativa alle richieste per il periodo natalizio e pasquale ai Punti Informativi Turistici della quale abbiamo chiesto soluzione.



Il nostro Rappresentante dei Lavoratori sulla Sicurezza Antonio Monaco, ha appena concluso il corso di formazione obbligatoria per RLS, dando il via al proprio mandato attraverso l'ascolto delle problematiche, la verifica sul campo e l'azione di mediazione presso gli uffici preposti alla sicurezza. E' necessario rilevare come tale inizio di attività, abbia riscontrato la piena disponibilità da parte di tutti i soggetti coinvolti - *salvo rare e trascurabili eccezioni* - ad affrontare e risolvere i problemi di salute, confort e sicurezza di tutti i lavoratori nelle diverse aree aziendali come emerso anche dal tavolo per la *valutazione stress lavoro correlato* tenutosi presso la sede centrale di Via Benigni nei giorni 17-19 novembre scorsi.



I primi risultati targati CISL sono stati già portati a casa e riguardano l'Ara Pacis - *dove è stato finalmente ripristinato il sistema di condizionamento* e i Mercati di Traiano, *dove è stata sollecitata una risposta dirimente agli annosi problemi riguardanti le condizioni di lavoro presso l'area archeologica*. Inoltre si è interessato di una esigenza rilevata da tempo dai lavoratori del Call Center e dopo aver effettuato un sopralluogo accertandosi che la stanza fosse a norma, per dimensioni e per microclima, ha accolto l'esigenza degli operatori di avere un'illuminazione e sedie adeguate ad un lavoro prolungato al computer. Tempestivamente gli stessi lavoratori del Call Center hanno potuto scegliere una lampada adatta alle loro esigenze e le sedie sono state prontamente ordinate.



Nei prossimi giorni il nostro RLS sarà presente nei siti museali e nelle sedi distaccate di Zètema per incontrare i lavoratori e compiere i sopralluoghi utili alla risoluzione di eventuali problemi e difformità.

Anche in questo caso, riteniamo di aver fatto una scelta meritocratica e di qualità proponendo un candidato valido e che ha riscontrato, il maggior numero di consensi tra gli RLS proposti.

Ricordiamo inoltre che lo si può contattare direttamente, anche tramite il nostro sito www.zetemacisl.it alla seguente pagina: <http://www.zetemacisl.it/sicurezza-sul-lavoro/>

Incontro rinnovo CCNL di FEDERCULTURE

Come preannunciato, si è tenuto il 24 novembre scorso, presso la sede di Federculture, il previsto incontro finalizzato alla riapertura del negoziato per il rinnovo del CCNL delle Aziende aderenti a Federculture.



In apertura della riunione la rappresentanza datoriale ha comunicato che l'Assemblea dei soci ha eletto un nuovo Presidente nella persona del Dr. Andrea Cancellato e ha dato mandato al Consiglio di acquisire la piattaforma sindacale volendo procedere al rinnovo di un CCNL normo-economico.

La parte datoriale ha, anche, rappresentato l'urgenza di addivenire in tempi rapidi all'apertura delle trattative per trovare una soluzione, all'interno del contratto, al problema occupazionale dei tantissimi lavoratori atipici di cui oltre 700 con contratti di collaborazione a progetto in scadenza il prossimo 31 dicembre.

Data la ristrettezza dei tempi e l'importanza degli argomenti, la CISL, unitariamente alle altre Sigle, ho ritenuto utile consegnare alla controparte la piattaforma rivendicativa, che si trasmette in allegato, nella quale tra l'altro è esplicitata la richiesta economica per il triennio 2015/2017, e la rivendicazione per il biennio 2010/2011 e il triennio 2012/2014, oltre alla proposta su diversi istituti normativi.

La controparte ha accolto favorevolmente il documento sindacale riservandosi di darne un giudizio e formulare una propria proposta nel corso del prossimo incontro fissato per il 14 dicembre p.v..

Il tavolo nazionale, per la CISL FP vede la presenza dei Segretari Nazionali Daniela Volpato e Gabriella Di Girolamo con l'aggiunta di Giancarlo Cosentino Segretario Enti Locali e di Enrico Vizzaccaro Segretario SAS di Zètema.

Assemblea Generale dei Lavoratori

Si comunica che il giorno mercoledì 09 dicembre 2015 dalle ore 13,00 alle ore 17,00, si terrà l'Assemblea generale di tutti i lavoratori di Zètema, presso la sala riunioni della CISL FP di Via Ferruccio n. 15, con il seguente ordine del giorno:

- Analisi elezioni RSU;
- Stato dell'arte rinnovo CCNL Federculture e Contratto di Servizio;
- Organizzazione del lavoro;
- Varie ed eventuali;
- Brindisi di auguri.

L'orario di Assemblea sarà secondo le seguenti fasce:

- Dalle ore 13,00 alle ore 15,00 personale in turno (compreso PIT e Call center);
- Dalle ore 15,00 alle ore 17,00 restante personale.

Si fa presente che in ottemperanza della nuova Legge che decreta i Musei servizi essenziali, nella quale è d'obbligo garantire la loro apertura, ed in assenza di una regolamentazione che disciplini nel dettaglio questa situazione (noi della CISL nel rispetto della Legge siamo disposti a fare un accordo specifico) è bene che si dichiari preventivamente la propria volontà a partecipare all'Assemblea, così da poter permettere una corretta ed opportuna organizzazione.

Al termine dell'Assemblea, sarà l'occasione per scambiarsi, tradizionalmente come ogni anno, gli auguri per un Buon Natale ed felice Anno Nuovo.

