

Spostamento dei lavoratori 24 ore del personale di custodia

Il 15 dicembre l'azienda ha incontrato le OO.SS. per informarle che il reperimento su base volontaria di lavoratori a 24 ore ad essere impiegato fuori del proprio gruppo o museo di assegnazione non è andato a buon fine. L'azienda ha chiesto quali fossero le proposte alternative. La CISL ha sottolineato che la proposta economica dovesse essere implementata per poter raggiungere l'adesione desiderata proponendo, in prima battuta, che il riconoscimento dell'indennità fosse in forma continuativa per tutti i giorni lavorati (a ragione della disponibilità manifestata) e non soltanto in occasione dello spostamento in siti museali diversi da quelli ad oggi assegnati. L'azienda non ha accolto tale proposta e ha sostanzialmente

**CERCASI
VOLONTARI**

rifiutato ogni accordo che andasse a modificare l'assetto organizzativo del personale a 24h e si è detta invece disponibile, così come proposto, in subordine alla prima istanza, dalla nostra Organizzazione, a ritoccare la parte economica aggiungendo ad ogni spostamento, oltre i 3,70€ dell'indennità di disagio, anche il rimborso dei biglietti ATAC andata e ritorno, previa presentazione dei relativi titoli di viaggio. Tale proposta



non ha trovato però piena condivisione al tavolo, anche in considerazione che altre sigle sindacali hanno chiesto un nuovo accordo che potesse basarsi su una diversa organizzazione dei riposi, a nostro parere difficilmente applicabile e certamente peggiorativa rispetto all'attuale organizzazione.

Rinnovo del contratto Integrativo di II livello

L'evoluzione della trattativa sui 24 ore determinatasi il 15 dicembre, con la richiesta di gran parte del tavolo di prendere tempo per fare le dovute considerazioni e con l'Amministratore Delegato evidentemente disponibile ad incontrarci anche nel corso del pomeriggio, ci ha portato ad interrompere la discussione sul contratto Integrativo di II livello, che in quello stesso giorno si era inteso intraprendere.



Siamo stati disposti ad incontrarci nuovamente prima delle feste ma, una sigla sindacale ha negato la propria disponibilità a rivederci, in quanto alcuni dei propri RSU non potevano essere presenti per altri impegni. Per questo abbiamo deciso, nostro malgrado, di rimandare al nuovo anno, fiduciosi di avere buone nuove sul

fronte del rinnovo del Contratto Nazionale e soprattutto sulla proroga del Contratto di Servizio con l'Amministrazione Capitolina.

Cronistoria delle ultime tre riunioni...

Incontro del 14 dicembre.

Si è tenuto, presso la sede Nazionale un incontro con le rappresentanze datoriali di Federculture per il prosieguo del confronto sul rinnovo del CCNL.

All'incontro era presente il Presidente Dott. Cancellato che ha rappresentato la volontà delle Aziende di addivenire in tempi brevi al rinnovo del CCNL riconoscendo l'importanza di avere un contratto collettivo aggiornato ed adeguato alle esigenze venutesi a creare in questi cinque anni di vacanza. Ha, inoltre, comunicato l'esigenza di alcune Aziende di definire con urgenza, stante l'approssimarsi della data del 31 dicembre, alla firma di un accordo stralcio per i contratti di collaborazione secondo la normativa di cui al D.Lgs n. 81/2015. Ha proposto, quindi, di definire un'ipotesi di accordo per i contratti di cui sopra e avviare il confronto per il rinnovo del CCNL, da chiudersi in tempi brevi presumibilmente entro marzo 2016.



Da parte nostra, pur dimostrando apprezzamento per la volontà di riavviare un negoziato interrotto da troppo tempo e dando completa disponibilità a discutere di tutte le problematiche, compresa la questione dei contratti di collaborazione, abbiamo rappresentato l'esigenza di avere dati certi sul quadro complessivo di riferimento normo-economico entro il quale la parte datoriale intende muoversi.

A questo punto il Presidente ha specificato che per il pregresso la volontà sarebbe quella di una "una tantum" di € 700, l'apertura immediata delle trattative e un incremento sul tabellare a regime per il triennio 2016/2018 non inferiore al 4,5% sul C3, oltre alla firma dell'Accordo stralcio per i co.co.co.

A questo punto da parte nostra abbiamo ribadito che, fermo restando che le proposte del 4,5% di incremento sul tabellare è ancora lontana dalla nostra richiesta che tiene conto del lungo lasso



di tempo trascorso dall'ultimo rinnovo ma potrebbe costituire un dato di partenza per l'avvio del negoziato, è necessario avere il quadro completo delle richieste di Federculture anche sulla parte normativa per poter valutare compiutamente le proposte.

La parte datoriale ha insistito sulla necessità di definire prioritariamente l'Accordo sulle collaborazioni quale "*conditio sine qua non*" per il prosieguo del negoziato.

Per non chiudere il tavolo abbiamo, quindi, formulato le nostre osservazioni sul testo dell'Accordo proposto riservandoci di addivenire all'eventuale firma dopo aver ricevuto le informazioni richieste.

Incontro del 16 dicembre.

Si è tenuto presso la sede nazionale di Federculture un ulteriore incontro con la rappresentanza datoriale al fine di definire alcuni punti utili alla ripresa del negoziato. In particolare la parte datoriale aveva rappresentato l'urgenza di addivenire ad un accordo stralcio in materia di collaborazioni stante

l'approssimarsi della data del 31 dicembre p.v., mentre unitariamente, come le OO.SS., avevano chiesto, di sottoscrivere contestualmente un verbale con alcuni impegni, anche economici, per il prosieguo del negoziato sul rinnovo del CCNL.

A fronte di questa nostra disponibilità a definire con un accordo "a latere" la materia delle collaborazioni, ben comprendendo le ragioni dell'urgenza e non volendo arrecare danno alcuno ai tanti collaboratori, abbiamo dovuto registrare, ancora una volta, la chiusura della parte datoriale sulla nostra richiesta di erogare un seppur minimo incremento salariale a far data dal 2016, a favore dei lavoratori e delle lavoratrici che da oltre cinque anni attendono il rinnovo del CCNL.

A questo punto, non essendo presente al tavolo l'intera rappresentanza datoriale, abbiamo ritenuto utile, per il senso di responsabilità che da sempre ha contraddistinto il nostro atteggiamento ai tavoli, chiedere alla controparte di valutare le nostre richieste confermano la nostra disponibilità a proseguire il confronto e restando in attesa di loro comunicazioni.

Incontro del 21 dicembre.

L'incontro che poteva essere decisivo per risolvere l'accordo sulle collaborazioni e definire i parametri fondamentali per il rinnovo del CCNL scaduto il 31/12/2009, si è svolto in un clima surreale per la totale assenza della delegazione trattante di Federculture.

Questa situazione, prima ancora che un atteggiamento di mancanza di rispetto nei confronti delle OO.SS., è un vero e proprio schiaffo ai propri lavoratori che da anni lavorano con dedizione, pur aspettando una soluzione contrattuale ai problemi economici che li attanagliano.

Leggi il comunicato unitario: <http://www.zetemacisl.it/ai-lavoratori-e-lavoratrici-ccnl-federculture/>

Convenzione per gli iscritti CISL con CASTEL ROMANO DESIGNER OUTLET

Per il mese di dicembre 2015 e per tutto il 2016 è stata attivata la convenzione in oggetto. Castel Romano



Designer Outlet è tra i più rinomati Outlet Village di Roma e provincia e fa parte del circuito britannico degli Outlet Center McArthurGlen.

Oltre 110 punti vendita monomarca e multimarca fanno del Castel Romano Designer Outlet il luogo ideale per fare uno shopping di qualità, con una grande scelta di articoli delle migliori firme, non solo di abbigliamento.

La convenzione (Privilege Card) consentirà ai nostri iscritti di beneficiare di

un'ulteriore riduzione del 10% dai prezzi Outlet (che sono già inferiori di almeno il 30% rispetto al prezzo originario di listino) nei negozi aderenti all'iniziativa. La card potrà essere utilizzata dal lunedì alla domenica e la riduzione sarà riconosciuta solo sulla merce non in saldo/promozione.

Al fine di poter ritirare la PRIVILEGE CARD, gli iscritti CISL, dovranno presentarsi presso l'Ufficio Informazioni di Castel Romano Designer Outlet muniti di documento di identità e del tesserino CISL (o la stampa sostitutiva del tesserino). Questa procedura andrà ripetuta ogni volta che si vorrà andare a fare acquisti presso il Castel Romano Designer Outlet.

<http://www.fproma.cisl.it/index.php/servizi-agli-iscritti-convenzioni/41-outlet>

<http://www.mcarthurglen.com/it/castel-romano-designer-outlet/it>

Auguri di Natale 2015

"...Una persona che lavora dovrebbe avere anche il tempo per ritemperarsi, stare con la famiglia, divertirsi, leggere, ascoltare musica, praticare uno sport. Quando un'attività non lascia spazio a uno svago salutare, ad un riposo riparatore, allora diventa una schiavitù!"

papa Francesco



A voi tutti, l'augurio di un sereno Natale con i vostri cari!

Enrico Vizzaccaro e tutti i colleghi e amici CISL di Zètema