

L'anno 2014 il giorno 28 febbraio presso la sede Zètema di Piazza Venezia n. 11 si è tenuto un incontro tra:

- Zètema Progetto Cultura s.r.l.: Albino Ruberti, Gemma Rubino, Maria Sciretta
- e
- F.P. CGIL
- F.P.S. CISL
- UIL F.P.L.
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

**In attesa del rinnovo del nuovo contratto integrativo il presente accordo definisce le modalità di effettuazione delle prestazioni di lavoro straordinario e regola le modalità di reperimento del personale per le aperture straordinarie (es. notte dei musei, aperture straordinarie di lunedì etc)**

#### PREMESSO CHE

Al fine di meglio definire le modalità di effettuazione delle prestazioni di lavoro straordinario in occasione di aperture straordinarie caratterizzate dalla straordinarietà della prestazione e diversamente a quanto previsto per i normali meccanismi sostitutivi, al fine di assicurare una maggiore trasparenza e imparzialità anche nelle modalità di reperimento del personale in occasione di aperture straordinarie (ad esempio notte dei musei, aperture straordinarie di lunedì etc) . L'azienda si impegna a monitorare l'accessibilità delle informazioni

#### LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- In occasione di prestazioni di lavoro straordinario per eventi l'ufficio del personale e l'ufficio musei predisporranno un elenco di lavoratori disponibili ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario. La comunicazione delle prestazioni disponibili sarà effettuata dall'ufficio del personale ai coordinatori che dovranno dare pubblicità alla richiesta attraverso le bacheche aziendali o, direttamente dall'ufficio del personale, attraverso i fax di biglietterie o librerie nei siti in cui non è presente personale di coordinamento. Gli straordinari saranno poi assegnati in base alla disponibilità manifestata dal personale;
- La priorità nell'assegnazione delle prestazioni di lavoro straordinarie per eventi sarà stabilita dal numero delle ore di prestazioni straordinarie effettuate, nella scelta sarà data priorità al personale che ha il minor numero di ore di straordinario nel precedente anno di riferimento fermo restando quanto previsto dal contratto collettivo: art 33 che prevede 180 ore annuali massime per il full time riparametrabili in funzione della percentuale di riduzione oraria. Le prestazioni effettuate nella giornata di lunedì potranno essere effettuate dai lavoratori che non abbiano prestato

attività lavorativa nelle 24 h precedenti, si darà comunque priorità ai lavoratori che sono di presidio presso i musei e/o in turnazione regolare;

- Per i siti su cui c'è necessità di gestione chiavi/allarmi detenute da Zètema o siti particolari (ad esempio big bambù) nell'assegnazione delle prestazioni di lavoro straordinario sarà privilegiato il personale del sito in possesso delle caratteristiche di cui sopra, in caso di richiesta di una singola unità questa dovrà essere del sito stesso, in caso di richieste di più unità una dovrà essere del sito, le altre potranno venire da altri musei secondo il principio della rotazione;
- Per le aperture straordinarie quali quelle previste nella giornata di lunedì o per notte dei musei si procederà con un reperimento tra il personale coinvolto indicando nel comunicato il numero di postazioni da ricoprire secondo le indicazioni della sovrintendenza. In caso di adesioni superiori alle postazioni disponibili si procederà al sorteggio, questo potrà essere effettuato anche alla presenza delle rappresentanze sindacali. L'elenco del personale sorteggiato sarà pubblicato su intrazet ed esposto nelle bacheche dei siti interessati. Il sorteggio verrà effettuato tra tutti i lavoratori che hanno dato la propria disponibilità, a parità di profilo orario ( per esempio se ci sono state maggiori adesioni tra il personale a 30 h il sorteggio sarà effettuato tra il solo personale a 30 h per turni da 5 ore, tra 36 a 24 per i turni da 6 ore, tra i 24 h per i turni da 4 ore ), a seguito del sorteggio verrà predisposto un elenco che sarà utilizzato anche in caso di assenze di personale che aveva prima dato disponibilità; in caso invece di maggiori adesioni in un profilo e minori adesioni in un altro ( per esempio più 36 ore e meno 30 ore) si procederà a scorrimento dell'elenco precedentemente predisposto sul profilo con maggior adesione che sarà stato oggetto di sorteggio, si chiederà al personale la disponibilità ad effettuare turni di lavoro a copertura delle postazioni vacanti anche se il numero di ore di turno previsto è inferiore rispetto al turno di lavoro ordinario. Al lavoratore sorteggiato sarà data priorità di assegnazione nel sito di appartenenza.

A partire dalle attività del 2014 il personale oggetto di sorteggio che non ha prestato attività lavorativa sarà inserito, in caso di adesione, nella successiva apertura straordinaria e sarà pertanto escluso dal sorteggio.

L'azienda prevederà degli incontri trimestrali con le OO.SS al fine di monitorare l'andamento delle procedure sopra descritte e di apportare eventuali modifiche.. In sede di commissione tecnica verranno fornite alle organizzazioni sindacali i prospetti complessivi delle prestazioni straordinarie effettuate (comprehensive anche delle prestazioni effettuate nella giornata di lunedì e nelle aperture straordinarie).., verranno inoltre pubblicati sull'intrazet e nelle bacheche. Il presente accordo sarà valido in via sperimentale per sei mesi.

Zètema Progetto Cultura S.r.l.

F.P. CGIL

*G. Neri*

*Lucio Scialto*

*Luana D'Amico*  
*Valeria*

F.P.S. CISL

Massimo Enrico  
Mancini

UIL F.P.L.

Manuel Grefe

UGL

Patricia Guin

RSU Zètema Progetto Cultura

Liziane Selva

Alan Beck

Giuseppina Pizzolani (Cisc)

Carla de Santis

Giulio Carlo Dotti