

L'anno 2012 il giorno 03 luglio 2012 presso la sede di Via Attilio Benigni n. 59 si è tenuto un incontro tra:

- Zètema Progetto Cultura s.r.l. Albino Ruberti, Maria Sciretta
- e
- F.P. CGIL
- F.P.S. CISL
- UIL F.P.L.
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

**Per la definizione del piano di valorizzazione 2012 – 2014 per le aree turismo e conservazione. Per le altre aree per il biennio 2012 - 2013**

**Premesso che:**

- Visto l'accordo firmato in data 07 dicembre 2011 che rimandava ad un accordo successivo la definizione delle valorizzazioni per i settori catalogazione – conservazione – didattica – amministrativi – amministrativi sedi esterne – turismo
- visto il contratto integrativo 2010-2014 e gli impegni presi sulla valorizzazione di alcune aree conseguenti al rinnovo del contratto di servizio
- Come nei precedenti piani il processo di valorizzazione comprende tutte le azioni previste dal CCNL quali passaggi di livello, superminimi ed incentivi ad personam
- L'azienda darà priorità alle valorizzazioni di figure professionali che non sono state interessate dai precedenti piani di valorizzazioni oltre a considerare le professionalità e i risultati raggiunti

**Le parti concordano che:**

### 1) Turismo

Per l'area turismo si prevede il passaggio di tutti gli operatori nel livello C2 entro giugno 2014. Il passaggio sarà legato alla progressiva riorganizzazione del servizio che prevede una costante crescita di attività di vendita ed un ampliamento dei supporti informatici. Infatti alle attuali mansioni (a titolo esemplificativo. assistenza e informazione turistica e culturale per pit e call center così come attività di aggiornamento dei siti quali [www.060608.it](http://www.060608.it), [www.museiincomuneroma.it](http://www.museiincomuneroma.it), [www.estateromana.it](http://www.estateromana.it), [www.carnevale.roma.it](http://www.carnevale.roma.it), [www.zetema.it](http://www.zetema.it) per il crd) si affiancherà un utilizzo maggiore di strumenti informatici e nuove piattaforme accompagnate anche da un rafforzamento della presenza di Zètema sul web e sui social network. Questo processo ove necessario sarà accompagnato anche da un percorso formativo.

Il processo di valorizzazione sarà suddiviso in tre tranches:

- Primo gruppo pari a 1/3 del personale passerà entro dicembre 2012;
- Secondo gruppo pari a 1/3 del personale passerà entro dicembre 2013;

- Terzo gruppo pari a 1/3 del personale passerà entro giugno 2014.

I criteri per il passaggio di livelli saranno l'anzianità di servizio, la valutazione delle performance individuali, il rispetto dei parametri per la qualità secondo gli indicatori previsti nel contratto di servizio.

## 2) Catalogazione/Didattica

Nell'area catalogazione sono previste valorizzazioni per n. 7 unità.

## 3) Conservazione

In attesa della definizione del processo di valorizzazione legato al riconoscimento della qualifica dei restauratori e fermo restando l'attuale organizzazione dell'area che resta invariata, si procederà alla valorizzazione di tutti gli operatori entro il 2014 in tre tranches:

- La prima tranche entro dicembre 2012;
- La seconda entro dicembre 2013;
- La terza entro giugno 2014.

Infine, entro il 31/12/2013 si prevede inoltre l'inquadramento in B3 per i 3 lavoratori addetti alla conservazione attualmente in B2.

## 4) Amministrativi sedi esterne

Per il personale amministrativo che opera presso sedi esterne sono previsti n. 14 passaggi di livello. Il processo riguarderà prevalentemente il personale proveniente dai reperimenti interni inquadrato nella fascia B1 da effettuarsi entro il 31/12/2012.

## 5) Personale impiegatizio afferenti alle aree personale, amministrazione, segreterie, amministrativi di area, servizi generali

Si prevedono n. 20 valorizzazioni per il biennio 2012 – 2013.

## 6) Mostre ed eventi

Si prevedono n. 8 valorizzazioni.

## 7) Comunicazione e promozione

Si prevedono n. 6 valorizzazioni.

Di' *LeBalleher* veg

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**Manutenzione**

Sono previsti n. 2 valorizzazioni  
Infine, entro il 31/12/2013, si prevede l'inquadramento in B3 per i 4 lavoratori addetti  
alla manutenzione attualmente in B2.

**8) Progettazione**

Nell'area progettazione sono previste valorizzazioni per n. 6 unità.

Le parti concordano che nei successivi accordi per le valorizzazioni si darà priorità  
al personale incontragiovani.

Zètema Progetto Cultura S.r.l.

F.P. CGIL  
*Matteo Cole*

F.P.S. CISL  
*Emilio Vizzaro*

*Lucia Scialto*

P

UIL F.P.L.  
*Antonio...*

UGI  
*Antonio...*

RSU Zètema Progetto Cultura

*Giuseppe...* (CISL)  
*Luigi...* (CISL)  
*Antonio...*  
*Giuseppe...*

*Luigi...*