

## VERBALE D'ACCORDO SINDACALE

Il giorno 08 maggio si sono incontrate: Zètema Progetto Cultura srl rappresentata da Albino Ruberti, Gemma Rubino, Maria Sciretta

E

F.P. CGIL

F.P.S. CISL

UIL FPL

UGL

RSU ZETEMA

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese del Terziario, istituito a seguito dell'accordo interconfederale 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetra e CGIL, CISL e UIL) ) per la richiesta di un contributo, a valere sul conto individuale aziendale – CIA – di 23.300 €

Titolo Piano Formativo CONTO CIA : Piano di Formazione, Informazione, Aggiornamento in materia di salute e sicurezza dei lavoratori

Durata del modulo: 8 ore (4 h f. generale, 4 h f. specifica)

Edizioni: 18

n. dipendenti coinvolti nel piano: 400 - impiegati distribuiti in organico nelle aree funzionali di Progettazione, Conservazione, Eventi, Biblioteche, Call Center e addetti agli uffici della sede centrale

Le Parti,

**Visto**

che la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sul piano della definizione e della implementazione delle competenze professionali delle risorse umane, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale delle risorse,

**Concordano**

*autoscritto in data 31/7/12*

sulla validità del Piano formativo aziendale, attentamente esaminato, che sarà quindi presentato a For.Te per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del Fondo.

L'azienda si impegna a dare attuazione al Piano presentato e dichiara di applicare al CCNL Federculture stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il fondo For.Te.

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

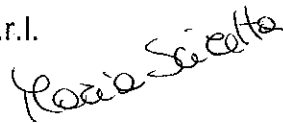
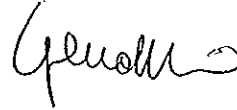
L'Azienda si dichiara disponibile a valutare la fattibilità di futuri piani formativi, anche su proposta delle OO.SS., in funzione dell'andamento e delle esigenze che deriveranno dal mercato del lavoro, secondo le disponibilità economiche accantonate e le regole di For.Te.

Per garantire e verificare l'efficacia degli interventi formativi, le Parti concordano che saranno attuate con modalità da definirsi prima dell'avvio del piano formativo in oggetto le seguenti iniziative:

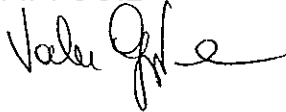
- Attività congiunte di monitoraggio sul percorso formativo tramite un Comitato Paritetico che le Parti convengono di istituire, composto da 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. firmatarie del presente accordo;
- Informativa congiunta ai partecipanti al Piano, che consenta loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Zètema Progetto.Cultura S.r.l.



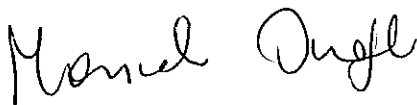
F.P. CGIL



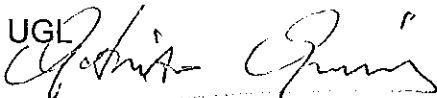
F.P.S. CISL



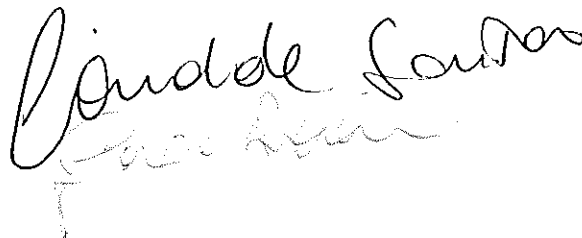
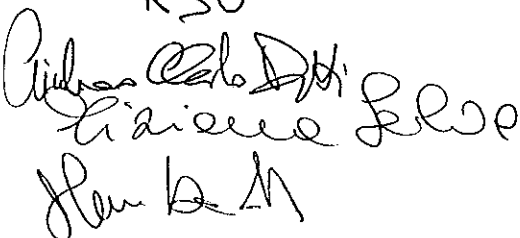
UIL FPL



UGL



RSU



IN MERITO L'ACCORDO SIGLATO IN DATA ODIERNA  
TRA TUTTE LE OO.SS. ~~ED~~ E LE RSU PRESENTI,  
RELATIVO "IL PIANO FORMATIVO DA PRESENTARE A  
FOR.TE, LA SOTTOSCRITTA SERENETTA MONTI, RSU/USI  
NON SOTTOSCRIVE TALE ACCORDO, POICHE' ALLA  
DATA ODIERNA SI RITIENE CHE SIANO ANCORA  
VALIDE LE MOTIVAZIONI CHE PORTARONO <sup>LA RSU/USI</sup> IL 3/7/2012  
A NON SOTTOSCRIVERE MEDESIMO ACCORDO:  
SUSSEGGONO GRAVI PROBLEMATICHG INERENTI LA SICU-  
REZZA E SALUTE SUL LAVORO; NON C'E' STATA LA,  
CITATA IN ACCORDO, VALUTAZIONE DEL PIANO FORMA-  
TIVO PER IL QUALE ~~LA~~ BIAGIENDA RICHIEDE L'ACCES-  
SO AL FONDO.

ROMA, 8/5/2013

Severino  
(RSU/USI)