

L'anno 2012 il giorno 04 aprile presso la sede Zètema di Via Attilio Benigni n. 59 si è tenuto un incontro tra:

- Zètema Progetto Cultura s.r.l.; Albino Ruberti; Maria Sciretta

e

- F.P. CGIL
- F.P.S. CISL
- UIL F.P.L.
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

Per la definizione delle modalità di accesso alla detassazione dei redditi derivanti da lavoro straordinario e notturno per l'anno 2012.

PREMESSO CHE

- L'Art. 26 della legge 15 luglio 2011, n. 111, modificata dall'art. 22, comma 6, della Legge 12 novembre 2011, n. 183 e la circolare della agenzia delle entrate n. 3 del 14/02/2011 hanno prorogato i benefici della detassazione anche per l'anno 2012. Le voci oggetto di detassazione sono quelle già indicate nel precedente accordo ovvero indennità di turno, turno festivo, maggiorazione del lavoro notturno, compenso ordinario per il lavoro notturno, premi a tantum, premio di produzione, lavoro straordinario e supplementare sempre visti nell'ottica di "incremento di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa, e altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa" Tutte queste voci saranno soggette ad aliquota agevolata del 10% previa sottoscrizione di accordo sindacale. Il limite di reddito per accedere alla detassazione è innalzato a 40.000 euro per una quota massima di reddito detassato pari a € 6.000,00.

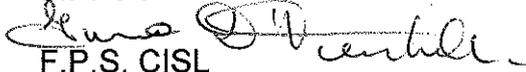
Le parti concordano che:

- in osservanza alle normative sopra indicate i dipendenti possano accedere alla tassazione agevolata del 10% per i casi e con le modalità previste dalla legge
- I dipendenti che superino la soglia di reddito di € 40.000 lo segnalino all'Azienda

Zètema Progetto Cultura S.r.l.

F.P. CGIL

F.P.S. CISL



U.I.L.F.P.I.

UGL

RSU Zètema Progetto Cultura

Luigi Spina
Luigi Spina
Saverio Belloni (usi)
Gianluigi Petros
Giuseppe Licciardi
Renzo Belli
Antonio
Antonio