

L'anno 2012 il giorno 11 ottobre presso la sede Zètema di Via Attilio Benigni n. 59 si è tenuto un incontro tra:

- Zètema Progetto Cultura s.r.l.; Albino Ruberti; Gemma Rubino, Maria Sciretta

E

- F.P. CGIL
- F.P.S. CISL
- UIL F.P.L.
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

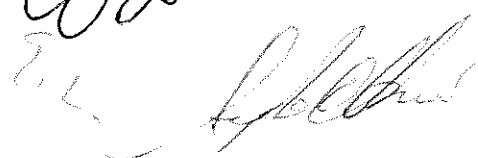
Per definire le nuove modalità di assegnazione dei punteggi delle graduatorie per riduzioni di postazioni indicati all'art. 5 "Organizzazione del lavoro" del contratto integrativo 2010.

Le parti concordano quanto segue:

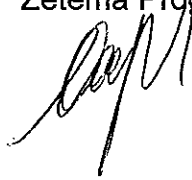
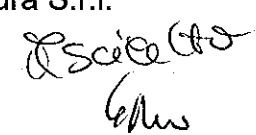
Sulla base delle esperienze fatte, al fine di rendere più chiare e funzionali le assegnazioni dei punteggi vengono apportate delle modifiche ai criteri riportati nell'art. 5.

Premesso che il punto 1 non attribuisce punteggio in quanto descrive solo la tipologia oraria richiesta per lo spostamento ed il punto 4 è un parametro valutabile dall'azienda indipendentemente dal punteggio finale ottenuto dal lavoratore si apportano le seguenti modifiche:

- i punti 2 - 3- 5- 6- 7 sono soggetti ad un punteggio massimo di 2 in una scala compresa tra 0 e 2 (per esempio considerando anzianità aziendale massima di 12 anni, il personale assunto nel 2000 avrà un punteggio pari a 2, per gli assunti nel 2004 e nel 2008 il punteggio riparametrato sarà pari a 1.33 per il 2004 e 0.64 per il 2008)
- punto 2; nell'attribuzione del punteggio relativamente all'anzianità di servizio relativa al sito di appartenenza (nell'ambito della stessa mansione) ai fini dello spostamento non viene considerato il lavoratore che ha già subito uno spostamento nel biennio precedente fatti salvi quelli assegnati su base volontaria;
- Nella valutazione dei carichi familiari vengono considerati solo quelli conosciuti dall'azienda in una scala di valutazione da 0 a 2, riproporzionati come indicato nell'esempio precedente;
- Possesso della legge 104 si assegnano 2 punti per il possesso e 0 per il non possesso indipendentemente dal titolo per cui è stata concessa;
- Nella valutazione della vicinanza del sito dal domicilio viene considerato solo il parametro chilometrico assegnando il punteggio massimo nella scala da 0 a 2 al lavoratore più vicino riproporzionati come indicato nell'esempio precedente;

Zètema Progetto Cultura S.r.l.

F.P. CGIL

*Valerio
Giuseppe Stankell*

F.P.S. CISL

Luigi Offici

UIL F.P.L.

UGL *Giuseppe Gennaro*

RSU Zètema Progetto Cultura

Lisiane Felice

Uptone

Renzo 21

Bobbie

Carlo de Santoro

Giuseppe Liccardi

Andrea Esposito