

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 23 luglio 2015 si sono incontrate: Zètema Progetto Cultura S.r.l. rappresentata da Gemma Rubino e Caterina Cristiano

E

F.P. CGIL rappresentata da Valeria Giunta, Ivana D'Annibale

F.P.S. CISL rappresentata da Enrico Vizzaccaro

UIL FPL rappresentata da Annalisa Bertè

UGL rappresentata da Stefania Libertella

RSU Zètema P.C. rappresentata da Serenetta Monti, Tiziana Selva

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese del Terziario, istituito a seguito dell'accordo interconfederale 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetra e CGIL, CISL e UIL) per la richiesta di un contributo, a valere sul Conto Individuale Aziendale - CIA - di euro 25.080,61.

Titolo Piano Formativo Conto Individuale Aziendale: "Zètema CIA: Competenze In Aggiornamento"

Corsi: vedi schema allegato

N. dipendenti coinvolti nel piano: 206- impiegati distribuiti in organico in varie aree.

Le Parti,

Visto

che la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sulla piano della definizione e della implementazione delle competenze professionali delle risorse umane, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale delle risorse,

Concordano



sulla validità del Piano formativo aziendale, attentamente esaminato, che sarà quindi presentato a For.Te. per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del Fondo.

L'Azienda si impegna a dare attuazione al Piano presentato e dichiara di applicare il CCNL Federculture stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il Fondo For.Te.

L'Azienda si dichiara disponibile a valutare la fattibilità di futuri piani formativi, anche su proposta delle OO.SS., in funzione dell'andamento e delle esigenze che deriveranno dal mercato del lavoro secondo le disponibilità economiche accantonate e le regole di For.Te.

Letto, confermato e sottoscritto.

Zètema Progetto Cultura S.r.l.

F.P. CGIL

Rosario Di Stefano

F.P.S. CISL

Enrico Vignani

UIL FPL

Antonio

UGL

Stefano Tiberti

RSU Zètema

Liziane Felsoe

Giuliana Astorini
Giuliana

Allegato dell'Accordo Sindacale : "Schema corsi"

Piano Formativo "Zètema CIA: Competenze In Aggiornamento"

| CORSO | N. ORE | N. ALLIEVI | N. EDIZIONI | TOTALE ORE DOCENZA |
|--|---------------|-------------------|--------------------|---------------------------|
| Tecniche di negoziazione | 16 | 10 | 1 | 16 |
| Tecniche di Gestione del tempo | 8 | 30 | 3 | 24 |
| Comunicazione in azienda | 16 | 40 | 2 | 32 |
| Informatica excel 2007 | 16 | 40 | 4 | 64 |
| Lingua inglese | 40 | 20 | 2 | 80 |
| Gestione del ruolo per il Middle management: | 16 | 20 | 2 | 32 |
| Linguaggio dei segni | 16 | 20 | 2 | 32 |
| Videoeediting | 16 | 8 | 1 | 16 |
| Storytelling | 16 | 8 | 1 | 16 |
| Corso archivistica di base | 24 | 10 | 1 | 24 |
| | | 206 | 19 | 336 |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]