

Incontro del 25 giugno...*tempo prezioso purtroppo sottratto a temi più urgenti...*



Carissimi amici e colleghi,

un **incontro** quello di oggi che è **durato diverse ore anziché i pochi minuti necessari...**e che ci **allontanano sempre più da temi importanti ed urgenti come il Premio di Produzione ed il Piano delle Valorizzazioni**. Un ordine del giorno che non ha portato, come era assolutamente prevedibile, ad alcun accordo e **che ci ha evidentemente distratto da argomenti più rilevanti e che interessano l'intero personale** e sui quali abbiamo chiesto, nel tempo ed insistentemente, che si convochi delle riunioni sindacali serrate e risolutive. Il punto di partenza, in quanto ovvio, è stato anche il punto di arrivo...tutto ciò che si è trovato in mezzo è stato purtroppo soltanto un esaurirsi di tempo prezioso.

Il punto di partenza è stato proprio quello esposto in pochissimi minuti:

- Sulla Delibera 58 del 2015 occorre che l'Azienda presenti un piano assunzionale che dovrà essere possibilmente condiviso con noi e presentato all'Amministrazione di Roma Capitale, la quale dovrà dapprima annullare la Delibera oggi in vigore e successivamente condividere ed approvare il piano proposto, come da noi illustrato in poche ma esaurienti battute;
- Per il settore Eventi e Mostre, il riconoscimento nei giorni festivi, in termini di ore straordinarie, della percorrenza di andata e ritorno da aggiungere all'orario dell'evento, così come previsto dal vecchio accordo che riguardava i laboratori e le visite guidate del settore Didattica, da noi già sostenuto all'Azienda, permanendo ovviamente il giorno di recupero del riposo se si svolgono le sei ore. E' evidente che ogni scelta diversa comporterebbe l'estensione dello stesso riconoscimento in tutti gli altri settori;
- Per la Festa della Musica il non raggiungimento degli obiettivi (600 visitatori contro gli 800 previsti dall'accordo) a conferma delle nostre perplessità su un accordo che si basa sulla produttività e che quindi in questo caso l'accordo dovrebbe prevedere un riconoscimento economico limitato. Almeno questo riscontro minimo è assicurato grazie alla nostra proverbiale attenzione ed insistenza di aver voluto inserire un minimo di garanzia;
- Sul Turismo (argomento non previsto all'odg) a riguardo delle posizioni web, un orario che si articolerà su turni e che corrisponderà a quello che attualmente si segue per i PIT e per il Call Center, ovvero che per i full-time saranno previsti quattro giorni lavorativi, mentre per i part-time tre. L'unica modifica è che giornalmente si lavorerebbe un'ora in meno, ed il giorno in cui viene effettuato questo quinto giorno di lavoro per i full-time e questo quarto giorno di lavoro per i part time, si va a recuperare l'ora in meno che non si lavora a livello giornaliero (da definire se questa ora in meno sia in entrata o in uscita). Questo avverrebbe ogni due settimane circa. Per quanto riguarda la selezione per il sito "Turismo Roma", qualora si presentino più persone per questa posizione, come da noi ribadito, saranno valutate le capacità oggettive del candidato.

Chiediamo ancora con maggior forza che è tempo che si affrontino temi più urgenti, quali il premio di Produzione e il Piano delle Valorizzazioni e non ci si distraiga più con altre discussioni che richiedo certamente un'attenzione, ma assolutamente meno prioritaria rispetto ad altre di interesse collettivo...e soprattutto non ci si riduca all'ultimo come avvenuto con il Piano Ferie. I lavoratori hanno la necessità di affrontare le ferie con la sicurezza di poter contare sul Premio e su questo abbiamo il dovere di concentrarci TUTTI!